[evsjv‡'k †M‡R‡Ui AwZwi³ msL¨vq 15 wW‡m¤i, 2015 Zwi‡L cKwkZ]

MYcRvZšx evsjv‡'k miKvi

অর্থ মন্ত্রণালয়
অর্থ বিভাগ
(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ: ০১ পৌষ ১৪২২ বঙ্গাব্দ/ ১৫ ডিসেম্বর ২০১৫ খ্রিস্টাব্দ

এস.আর.ও নং ৩৭২-আইন/২০১৫।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (Act No. XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:—

১। **শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।**—(১) এই আদেশ চাকরি (বাংলাদেশ পুলিশ) (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০১৫ নামে অভিহিত হইবে।

(২) এই আদেশ, উপ-অনুচ্ছেদ (৩) এর বিধান সাপেক্ষে, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

(৩) নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে এই আদেশের অনুচ্ছে ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হইবে, যথা:—

(ক) অনুচ্ছেদ ৫ এর বিধান অনুযায়ী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এইরূপ নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;

(খ) কর্মচারীগণ ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে এই আদেশ জারির তারিখ পর্যন্ত সময়ের বেতন বকেয়া হিসাবে প্রাপ্য হইবেন;

(গ) এই আদেশের অধীন প্রদেয় অন্যান্য সকল ভাতা ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন ২০১৬ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;

(ঘ) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘ ভাতা বিলুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে এবং ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা দফা (খ) এর অধীন প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;

(ঙ) দফা (ঘ) তে ভিন্নতর যাহা কিছুই থাকুক না কেন, ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে যে সকল কর্মচারী অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিতে আছেন তাহারা অবসরোত্তর ছুটিতে থাকিবার সময়ে ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।

ব্যাখ্যা।— দফা (ঙ) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, যে কর্মচারী ১ জুলাই ২০১৫ তারিখে অবসরোত্তর ছুটিতে আছেন তিনি ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন সেই হারে অবসরোত্তর ছুটি শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।

(৪) এই আদেশ নিম্নবর্ণিত ব্যক্তি ব্যতীত পুলিশ বাহিনীতে নিয়োজিত সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:—

(ক) শিক্ষানবিস (apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (trainee) হিসাবে অথবা আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং

(খ) চুক্তি অথবা খণ্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ।

২। **সংজ্ঞা।**ü বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এই আদেশে—

(ক) ''জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫'' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ ৩ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল;

(খ) ''বর্তমান বেতন'' অর্থ ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতনসহ সরকার কর্তৃক, সময় সময়, জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন বা ভাতা, যদি থাকে;

(গ) ''বর্তমান বেতনস্কেল'' অর্থ চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এর অধীন জাতীয় বেতনস্কেল;

(ঘ) ''মূল স্কেল'', ''সিলেকশন গ্রেড স্কেল'', ''সিনিয়র স্কেল'' বা ''উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কে)'' অর্থ বর্তমান বেতনস্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কে , সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল)।

৩। **জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫**।—১ জুলাই ২০১৫ তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে, এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বে স্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত অনুরূপ স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, যথা:—

গ্রেড	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (বর্তমান বেতনস্কেল)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (১ জুলাই ২০১৫ হইতে কার্যকর)
১.	টাকা ৪০০০০ (নির্ধারিত)	টাকা 7৮000 (নির্ধারিত)
২.	টাকা ৩৩৫০০-১২০০×৫-৩৯৫০০	টাকা ৬৬০০০-৬৮৪৮০-৭১০৫০-৭৩৭২০-৭৬৪৯০
৩.	টাকা ২৯০০০-১১০০×৬-৩৫৬০০	টাকা 56500-58760-61120-63570-66120-68770-71530-74400
৪.	টাকা ২৫৭৫০-১০০০×৮-৩৩৭৫০	টাকা 50000-52000-54080-56250-58500-60840-63280-65820-68460-71200
৫.	টাকা ২২২৫০-৯০০×১০-৩১২৫০	টাকা 43000-44940-46970-49090-51300-53610-56030-58560-61200-63960-66840-69850
৬.	টাকা ১৮৫০০-৮০০×১৪-২৯৭০০	টাকা 35500-37280-39150-41110-43170-45330-47600-49980-52480-55110-57870-60770-63810-67010
৭.	টাকা ১৫০০০-৭০০×১৬-২৬২০০	টাকা 29000-30450-31980-33580-35260-37030-38890-40840-42890-45040-47300-49670-52160-54770-57510-60390-63410
৮.	টাকা ১২০০০-৬০০×১৬-২১৬০০	টাকা 23000-24150-25360-26630-27970-29370-30840-32390-34010-35720-37510-39390-41360-43430-45610-47900- ৫০৩০০- ৫২৮২০-৫৫৪৭০
৯.	টাকা ১১০০০-৪৯০×৭-১৪৪৩০-ইবি-৫৪০×১১-২০৩৭০	টাকা 22000-23100-24260-25480-26760-28100-29510-30990-32540-34170-35880-37680-39570-41550-43630-45820-48120-50530-53060
১০.	টাকা ৮০০০-৪৫০×৭-১১১৫০-ইবি-৪৯০×১১-১৬৫৪০	টাকা 16000-16800-১৭৬৪০-18530-19460-20440-21470-22550-23680-24870-26120-27430-28810-30260-31780-33370-35040-36800-38640
১১.	টাকা ৬৪০০-৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি-৪৫০×১১-১৪২৫৫	টাকা 12500-13130-13790-14480-15210-15980-16780-17620-185১০-১৯৪৪০-২০৪২০-২১৪৫০-২২৫৩০-২৩৬৬০-২৪৮৫০-২৬১০০-২৭৪১০-২৮৭৯০-৩০২৩০
১২.	টাকা ৫৯০০-৩৮০×৭-৮৫৬০-ইবি-৪১৫×১১-১৩১২৫	টাকা 11300-11870-12470-13100-13760-14450-15180-15940-16740-17580-18460-19390-20360-21380- 22450- 23580-24760-26000-27300
১৩.	টাকা ৫৫০০-৩৪৫×৭-৭৯১৫-ইবি-৩৮০×১১-১২১৫৫	টাকা 11000-11550-12130-12740-13380-14050-14760-15500-16280-17100-17960-18860-19810-20810-21860-22960-24110-25320- 26590
১৪.	টাকা ৫২০০-৩২০×৭-৭৪৪০-ইবি-৩৪৫×১১-১১২৩৫	টাকা 10200-10710-11250-11820-12420-13050-13710-14400-15120-15880-16680-17520-18400-19320- 20290- 21310- 22380- 23500-24680
১৫.	টাকা ৪৯০০-২৯০×৭-৬৯৩০-ইবি-৩২০×১১-১০৪৫০	টাকা 9700-10190-10700-11240-11810-12410-13040-13700-14390-15110-15870-16670-17510-18390-19310-20280-21300-22370-23490
১৬.	টাকা ৪৭০০-২৬৫×৭-৬৫৫৫-ইবি-২৯০×১১-৯৭৪৫	টাকা 9300-9770-10260-10780-11320-11890-12490-13120-13780-14470-15200-15960-16760-17600-18480-19410-20390-21410-22490
১৭.	টাকা ৪৫০০-২৪০×৭-৬১৮০-ইবি-২৬৫×১১-৯১৫৫	টাকা 9000-9450-9930-10430-10960-11510-12090-12700-13340-14010-14720-15460-16240-17060-17920-18820-19770- 20760 -21800
১৮.	টাকা ৪৪০০-২২০×৭-৫৯৪০-ইবি-২৪০×১১-৮৫৮০	টাকা 8800-9240-9710-10200-10710-11250-11820-12420-13050-13710-14400-15120-15880-16680-17520-18400-19320-20290-21310

গ্রেড	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (বর্তমান বেতনস্কেল)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (১ জুলাই ২০১৫ হইতে কার্যকর)
১৯.	টাকা ৪২৫০-২১০×৭-৫৭২০-ইবি-২২০×১১-৮১৪০	টাকা 8500-8930-9380-9850-10350-10870-11420-12000-12600-13230-13900-14600-15330-16100-16910-17760-18650-19590-20570
২০.	টাকা ৪১০০-১৯০×৭-৫৪৩০-ইবি-২১০×১১-৭৭৪০	টাকা 8250-8670-9110-9570-10050-10560-11090-11650-12240-12860-13510-14190-14900-15650-16440-17270-১৮১৪০-19050-20010

৪। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর প্রাপ্যতা। ü ৩০ জুন ২০১৫ তারিখে বা উহার পূর্বে কোন কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম-স্কেল) পাইতেছিলেন, তিনি ১ জুলাই ২০১৫ তারিখ হইতে অনুচ্ছেদ ৩(১) এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫-এর অনুiপ স্কেল প্রাপ্য হইবেন:

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যিনি এই আদেশ সরকারি গেজেটে প্রকাশের তারিখের পূর্বদিন পর্যন্ত (অর্থাৎ ১৪ ডিসেম্বর, ২০১৫ পর্যন্ত) উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল বা সিলেকশন গ্রেড স্কেল) পাইবার **অধিকারী,** তিনি চাকরি (বেতন ও ভাতাদি) আদেশ, ২০০৯ এর আদেশের অনুচ্ছেদ ৬ ও ৭ এর বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা প্রাপ্য হইবেন।

৫। জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ বেতন নির্ধারণ।— যে কর্মচারী বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কে) পাইতেছিলেন, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুiপ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ অনুচ্ছে ৪ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, যথাঃ—

(ক) বর্তমান বেতনে লের (বিদ্যমান স্কেল) প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন কর্মচারীর বেতন জাতীয় বেতনস্কে , ২০১৫ এর অনুiপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

(খ) যদি কোন কর্মচারীর মূল বেত , বর্তমান বেতনস্কেলের সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে, ইহার পর নির্ণিত পার্থক্য অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কে , ২০১৫) প্রারম্ভিক ধাপের সহিত যোগ করিতে হইবে এবং এই যোগফল যদি-

(অ) অনুiপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

(আ) অনুiপ স্কেলে ঐ অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

উদাহরণ ১:

৩০-০৬-২০১৫ তারিখে একজন কর্মচারী ৪৭০০-২৬৫ × ৭-৬৫৫৫ -ইবি- ২৯০ × ১১-৯৭৪৫ টাকার বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৪৭০০ টাকা মূল বেতন পাইতে । এই ক্ষে ০১-০৭-২০১৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে 9300-22490 টাকার অনুiপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৯৩০০ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

উদাহরণ ২:

৩০-০৬-২০১৫ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৬৪০০-৪১৫×৭-৯৩০৫-ইবি-৪৫০×১১-১৪২৫৫ টাকার স্কেলে ৭২৩০ টাকা। এই ক্ষে ১-৭-২০১৫ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে ১২৫00-302৩০ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ১৩৭৯০ টাকা।

ব্যাখ্যা।— বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় ৭২৩০-৬৪০০=৮৩০ টাকা। অতএব, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + ৮৩০ টাকা অর্থাৎ (১২৫০০+৮৩০)= ১৩৩৩০ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুiপ স্কেলে এইরূপ ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ ১৩৭□□ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত □□□□□

(□) যে সকল কর্মচারীর বেতন অনুচ্ছেদ ৩ এ□ □□□□ □□□□□ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য □□□□ □□;

(□) যদি কোন কর্মচারীর বর্তমান বেতন, জাতী□ বেতনস্কেল, □□□□ এর অনুi|প স্কেলের সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে নতুন জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ এর অনুi|প স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০□□ এর অনুi|প স্কেলের সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসেবে প্রদান করা হইবে;

(□) □ জুলাই □□□□ তারিখে যাঁহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন প্রথমে নিম্নপদে নির্ধারণের পর পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়মানুযায়ী নির্ধারণ করা হইবে;

(□) যে কর্মচারী প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা প্রতিষ্ঠানে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে;

(□) যে কর্মচারী ১ জুলাই □□□□ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে সেই কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন □□□□ □□□, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২□□□ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হই□, □□□ □□□□□ বেতনস্কেল, □□□□ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছু□ সময়ের জন্য প্রাপ্য হইবেন □ ;

(□) যে কর্মচারী ১ জুলাই □□□□ □□□□□ সাময়িকভাবে বরখাস্ত □□□□□, সে কর্মচারী পুনর্বহাল না হইলে এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ এ নির্ধারণ করা হইবে না; এইরূপ পুনর্বহালকৃত কর্মচারীর বেতন □□ জুন □□□□ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এব□ অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর সংশ্লিষ্ট অনুi|□ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;

(□) □ জুলাই □□□□ □□□□□ যে □□□ কর্মচারী অবসরোত্তর ছুটিতে রহি□□□□□, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন, □□□ (□) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতনস্কে□, □□□□ এর সংশ্লিষ্ট অনুর|□ স্কেলে নির্ধারণ ক□□ □□□□; □□i|প ক্ষেত্রে অবসরোত্তর ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বর্ধিত বেতনের তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে তিনি অবসরোত্তর ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;

(□) □□ জুন □□□□ তারিখে যে কর্মচারীর অবসরোত্তর ছুটি শেষ অর্থাৎ □□□□ □ জুলাই □□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□, □□□□ □ জুলাই □□□□ □□□□□ কার্যকর জাতীয় বেতনস্কে , □□□□ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

৬। সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) এর বিলোপ।—চাকরি (□□□□ □ □□□□□) □□□□ □□□□ গেজেটে প্রকাশের □□□□□ (অর্থাৎ □□ ডিসেম্বর, ২□□□) হইতে সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) বা কোন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছাইবার □ (এক) বৎসর পর পরবর্তী উচ্চত□ □□ □□□□ স্কে□ প্রদান সংক্রান্ত বিধানাবলি বিলুপ্ত হইবে।

৭। উচ্চতর গ্রেডের প্রাপ্যতা।— (১) কোন স্থায়ী কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে ১০ (দশ) বৎসর পূর্তিতে এবং চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে, স্বয়ংক্রিয়ভাবে ১১তম বৎসরে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন।

(□) কোন স্থায়ী কর্মচারী তাহার চাকরির ১০ (দশ) বৎসর পূর্তিতে উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্তির পর পরবর্তী ৬ (ছয়) বৎসরে পদোন্নতি প্রাপ্ত না হইলে ৭ম বৎসরে চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে, স্বয়ংক্রিয়ভাবে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন।

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) □ (□) এ উল্লিখিত আর্থিক সুবিধা বেতনস্কেলের ৪র্থ গ্রেড পর্যন্ত প্রযোজ্য হইবে এবং ৪র্থ গ্রেড বা তদুর্ধ্ব গ্রেডের কোন কর্মচারী এই সুবিধা গ্রহণপূর্বক এই আদেশের অধীন ৩য় গ্রেড বা তদুর্ধ্ব গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন না।

(□) কোন কর্মচারী দুই বা ততোধিক সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) বা কোন স্কেলের সর্বোচ্চসীমায় পৌঁছাইবার □ (এক) বৎসর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কে□ প্রাপ্ত হইয়াছেন তিনি এই অনুচ্ছেদের অধীন উচ্চতর গ্রেড প্রাপ্য হইবেন ন

৮। কর্মচারীদের গ্রেড ভিত্তিক পরিচিতি।—আপাতত বলবৎ এতদসংক্রান্ত অন্য কোন □□□-বিধানে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, কর্মচারীগণ □□, □□, □□ □ □র্থ শ্রেণিতে বিভাজনের বিদ্যমান ব্যবস্থার পরিবর্তে বেতনস্কেলের গ্রেডভিত্তিক পরিচিত □□□□□□

৯। পেনশন ও গ্র্যাচুইটি এবং সাধারণ ভবিষ্য তহবিল।—পেনশন ও গ্র্যাচুইটি এবং সাধারণ ভবিষ্য তহবিল সংক্রান্ত বিষয়ে যথাক্রমে অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ১৪/□□/□□□□ খ্রি. তারিখের ০□.□□.□□□□.□□□.□□.□□□.□□-□□ নং স্মারক এবং General Provident Fund Rules, 1979 □□ □□□নাবলি (সর্বশেষ সংশোধিত) অনুসরণীয় হইবে।

১০। অবসরভোগীদের পেনশন, গ্র্যাচুইটি ও ছুটি নগদায়ন।—(১) অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগী কর্মচারীগণ নিম্নরূপে পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্য হইবেন, যথা:—

(□) পেনশন, mgcণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;

(□) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগী ৬৫ বৎসর ঊর্ধ্ব পেনশনভোগীর নীট পেনশনের পরিমাণ □□% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের পরিমাণ ৪০% বৃদ্ধি পাইবে;

(□) বেতনস্কে , □□□□ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশ□□ □□%) বিলুপ্ত হইবে;

(□) □□□□□□□□ □ আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীদের নীট পেনশনের পরিমাণ হইবে সর্বনিম্ন □□□□ (□□□ □□□□) □□□;

(□) □ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে কর্মরত কোন কর্মচারী (স্বামী/স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির পরিবার, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন□

(□) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে—

(□) □□ (বারো) মাস পূর্ণ গড় বেতনে অবসরোত্তর ছুটি ভোগের সুবিধা পাইবেন; এবং

(□) □□ (আঠারো) মাস ছুটি নগদায়নের সুবিধা ভোগ করিবেন।

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) এর অধীন প্রাপ্য সুবিধ □ জুলাই □□□□ তারিখের পূর্বে প্রাপ্য হইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, □ জুলাই □□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□ যে সকল কর্মচারী ইতোমধ্যে পিআরএল ভোগরত রহিয়াছেন তাঁহারাও পিআরএল ছুটি-পূর্ব মূল বেতনের ভিত্তিতে ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১□ (□□□□□) মাস ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রাপ্য □□□□□□

১১। বেতন নির্ধারণের পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি (Increment)। ü (□) সকল কর্মচারীর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে প্রতি বৎসর ১ জুলাই অর্থাৎ জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর সকল কর্মচারীর পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির □□□□ □□□□ □ জুলাই □□□□:

তবে শর্ত থাকে যে, নতুন যোগদানকৃত কোন কর্মচারীর কোয়ালিফাইং চাকরির মেয়াদ ন্যূনতম ৬ (ছয়) মাস হইলে □□□ বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

(□) □ জুলাই □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□ (□□□□ □ □□□□) □□□□, □□□□ গেজেটে প্রকাশের পূর্বদিন (অর্থাৎ ১৪ ডিসেম্বর □□□□) পর্যন্ত কোন কর্মচারীর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইলে তা□□ প্রদেয় হইবে:

(□) বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির ক্ষেত্রে বর্তমানে প্রচলিত দক্ষতার সীমা [Efficiency Bar-(EB)] সংক্রান্ত বিধানাবলী বিলুপ্ত হইবে।

১২। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—(□) □ জুলাই □□□□ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতনস্কেল, ২□□□ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছেদ (□) এ বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ □□□□□-□□□□□ (□ম গ্রেড) বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহ□ □□□□-

(□) একজন এম.বি.বি.এস ডিগ্রিধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রিধারীকে ১ (এ□) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান □□□ □□□□, □□□ □□i প ডিগ্রি সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(□) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং বা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রি বা মাস্টার্স ডিগ্রিসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটিউট) □□□□ □□□ক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রি রহিয়াছে, অথবা আইন বিষয়ে স্নাতক (সম্মান)সহ স্নাতকোত্তর ডিগ্রি রহিয়াছে এবং যদি এইরূপ ডিগ্রি সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, সেই সকল কর্মচারীকে ২ (দুই)টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে;

(□) কোন কর্মচারী যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি উক্ত লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে উক্ত কর্মচারী নিয়োগ লাভের সময় ১ (□□) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাইবেন।

(□) □ জুলাই □□□□ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত বেতনবৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।

(□) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি কেবল চাকরিতে প্রথম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবেন এবং ইহা পরবর্তী পদোন্নতি প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।

(□) জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে বিসিএস ক্যাডারভুক্ত কর্মচারীদের প্রবেশ পদ জা□□□ বেতনস্কেল, □□□□ □□ □ম গ্রেডে নির্ধারিত হইবে এব□ ইতোমধ্যে □ম গ্রেডভুক্ত বিসিএস ক্যাডারভুক্ত কর্মচারীগণের বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনু□ স্কেল অর্থাৎ ৯ম গ্রেডে নির্ধারণ করিতে হইবে এব□ □□:□□ □ম গ্রেডের সংশ্লিষ্ট ধাপের সহিত মিলাইয়া প্রচলিত নিয়মানুযায়ী বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

১৩। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—(১) কোন কর্মচারী কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি পাইলে অথবা তাঁহার পাওয়ার ক্ষেত্রে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, □□□:—

জাতীয় বেতনস্কেল, ২□□□ এর গ্রেড নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
□.	□□□ □□□□□ (নির্ধারিত)	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□—□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□—□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□—□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□—□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□—□□□□□	□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□—□□□□□	□ বৎসর

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে কেবল □ম বা তদূর্ধ্ব গ্রেডে নিয়োজিত প্রকৃত চাকরির মেয়াদ বুঝাইবে□

১৪। ভাতাদির প্রাপ্যতা ।— (□) □ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমত টাকার অংকে নির্ধারিত ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(□) □ জুলাই □□□□ □□□□ □□□□ □□ জুন □□□□ তারিখ পর্যন্ত সময়কালে নব-নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারীগণ □□□□ বেতনস্কেল, □□□□ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন □□□□ □□□□ □□□□প্রাপ্ত □□□□ যে হারে ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন ২□□□ তারিখ পর্যন্ত আহরণ করি□□□

(□) অনুচ্ছেদ □ □□ □□□ (□) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত ভাতা, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে রহিত □□□ □□□□

(□) □ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে নিম্নবর্ণিত পদধারীগণ তাঁহাদের পদের পার্শ্বে উল্লিখিত হারে নিম্নবর্ণিত ভাতাসমূহ প্রাপ্য □□□□□, □□□:—

		পদের নাম	মাসিক ভাতার হার (টাকা)
(ক)		**বিশেষ ভাতাঃ**	
	□	**আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান/ এসপিবিএনঃ**	
		এ এস পি (কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)	□□□
		এ এস পি (এ্যাডজুটেন্ট হিসাবে)	□□□
		□ □□ □□ (সশস্ত্র) (হাবিলদার মেজর ও কোয়ার্টার মাস্টার হিসাবে)	□□
	□	**জেলা পুলিশঃ**	
		অতিরিক্ত এস পি (সার্কেলের দায়িত্বপ্রাপ্ত)/	□□□
		এ এস পি (সার্কেলের দায়িত্বপ্রাপ্ত)	□□□
	□	**বিশেষ শাখা এবং জেলা এস বিঃ**	
		□ □□ □□	□□□
		পরিদর্শক	□□□
		এস আই/ সার্জেন্ট	□□□
		□ □□ □□/ □ □□ □□ (সশস্ত্র)	□□
		কনস্টেবল	□□
		গার্ড কনস্টেবল	□□
	□	**মেট্রোপলিটন পুলিশ** (এম,পি এলাউন্স) :	
		এস আই/ সার্জেন্ট	□□
		□ □□ □□/ □ □□ □□ (সশস্ত্র)	□□
		□□□□□	□□
		কনস্টেবল	□□
	□	**সি আই ডি/ পিবিআইঃ**	
		□ □□ □□	□□□
		পরিদর্শক	□□□
		□□ □□	□□□
		□ □□ □□/ □ □□ □□ (সশস্ত্র)	□□
		কনস্টেবল	□□
	□	**প্রশিক্ষণ প্রতিষ্ঠানসমূহঃ**	
		□ □□ □□	□□□
		পরিদর্শক	□□□
		□□ □□	□□□
		□ □□ □□/ □ □□ □□ (সশস্ত্র)	□□
		(*শুধু অনুমোদিত ইন্সট্রাক্টর পদের বিপরীতে প্রাপ্য)	
	□	**আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান/এসপিবিএনঃ**	
		□□ □□	□□□
		অতিরিক্ত এস পি	□□□
		□ □□ □□	□□□
(খ)		*** এ্যাকটিং এলাউন্সঃ** (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ান এর জন্য)	
		পরিদর্শক	□□□

		পদের নাম	মাসিক ভাতার হার (টাকা)
		□ □□ □□ (সশস্ত্র)	□□
		*□□□□ □□ □□ □□□ □□জন পরিদর্শকের স্থলে এবং একজন এ এ□ □□ (সশস্ত্র) □□□ একজন এস আই এর স্থলে □□ দিনের অধিক দায়িত্ব পালন করিবেন তখন এই ভাতা প্রাপ্য হইবেন।	
(গ)		**নিঃশর্ত যাতায়াত ভাতাঃ**	
		(স্পেশাল ব্রাঞ্চ এবং জেলা এস □□)	
		পরিদর্শক	□□□
		এস আই/ সার্জেন্ট	□□□
		* (□□□ এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস □□-গণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়)	
		□□ □□ □□/ □□ □□ □□	
		পরিদর্শক	□□□
		এস আই/ সার্জেন্ট	□□□
		*(ঢাকা এবং চট্টগ্রামের পরিদর্শক এবং এস □□-গণের জন্য যাহাদের কেবল বহিরাঙ্গন দায়িত্ব দেওয়া হয়)	
(ঘ)		**টেলিকম এলাউন্সঃ**	
		□ □□ □□	□□□
		পরিদর্শক	□□□
		□□ □□	□□□
		□ □□ □□/ □ □□ □□ (সশস্ত্র)	□□□
		কনস্টেবল	□□□
(ঙ)		**মাউন্টেড পুলিশ এলাউন্সঃ**	
		□ □□ □□ (সশস্ত্র)	□□
		□□□□	□□
		কনস্টেবল	□□
(চ)		**পি,বি,এক্স এলাউন্সঃ**	
		□ □□ □□	□□
		কনস্টেবল	□□
(ছ)		**মোটর সাইকেল ভাতাঃ**	
		এস আই এবং সকল ইউনিটের সার্জেন্টগণ	□□□
(জ)		**সশস্ত্র শাখা ভাতাঃ**	
		সশস্ত্র শাখার কনস্টেবল	□□
(ঝ)		**কিট ভাতা** (সকল পোশাকধারী শাখার জন্য):	
		এ এস পি হতে তদুর্ধ্ব কর্মকর্তাদের (প্রারম্ভিক)	□□□□□
		এ এস পি হতে তদুর্ধ্ব কর্মকর্তাদের (বাৎসরিক □□□□□)	□□□□
		পুলিশ পরিদর্শক (আর্মড পুলিশ ব্যাটালিয়ানের পরিদর্শক ব্যতীত)(প্রারম্ভিক)	□□□□
		বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জু□□	□□□□

ব্যাখ্যা: (১) একজন কর্মকর্তা সমগ্র চাকরি জীবনে শুধু একবারই প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হইবেন, কোন কর্মকর্তা যিনি পূর্বে উক্ত মঞ্জুরি গ্রহণ করিয়াছেন তিনি পুনরায় উহা প্রাপ্য হইবেন না, তবে যদি কোন কর্মকর্তা পদোন্নতির কারণে উচ্চতর প্রারম্ভিক মঞ্জুরি প্রাপ্য হন, তাঁহা হইলে তিনি উচ্চ ও নিম্ন হারের পার্থক্যটুকু পদোন্নতির পর গ্রহণ করিতে পারিবেন;

(□) একজন পুলিশ কর্মকর্তা (পরিদর্শক এবং তদুর্ধ্ব) যখন কোন সাধারণ পোশাকধারী শাখায় (ডি,এস,□□ □□□ □□,□□/ □□,□□,□□) নিযুক্ত হন তখন তিনি—

(□) সচরাচর প্রাপ্য কিট ভাতা (kit allowance) যাহা পোশাকধারী শাখায় তাহার সমপর্যায়ের সহকর্মী পাইয়া থাকেন তাহা প্রাপ্য হইবেন; □□□

(□) পোশাকধারী শাখায় তাঁহার সমপর্যায়ের কর্মকর্তার প্রাপ্য নবায়ন পোশাক ভাতার অর্ধেক তিনি প্রাপ্য হইবেন। তবে যদি বৎসরের যে কোন সময় সাধারণ পোশাক শাখা হইতে পোশাকধারী শাখায় বদলি হন তাহা হইলে পোশাকধারী শাখায় প্রাপ্য নবায়ন ভাতা ও সাধারণ □□□ □ □□□□□ পোশাকে উত্তোলিত ভাতার পার্থক্যটুকু প্রাপ্য হইবেন।

(ঞ)		**কিট ভাতাঃ** □□ □□/ □□ □□ □□/ □□ □□ □□/ □□ টি এস	
		□□ □□-প্রারম্ভিক মঞ্জু	□□□□
		□□ □□-বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি	□□□
		□ □□ □□/ □ □□ □□ (সশস্ত্র)/ সকল ইউনিটের কনস্টেবঃ -প্রারম্ভিক মঞ্জু	□□□□
		□ □□ □□/ □ □□ □□ (সশস্ত্র)/ সকল ইউনিটের কনস্টেবঃ -বাৎসরিক নবায়ন মঞ্জুরি	□□□
(ট)		**ধোলাই ও চুল কাটা ভাতাঃ** সকল ইউনিটের এস, আই/ সার্জেন্ট হইতে কনস্টেবল পর্যন্ত	□□
(ঠ)		**ড্রাইভিং এলাউন্সঃ** সকল ড্রাইভার	□□
(ড)		**ক্লিনার এলাউন্সঃ** সকল ক্লিনার কনস্টেবল	□□
(ঢ)		**আর্মরার এলাউন্সঃ**সকল আর্মরার কনস্টেবল	□□
(ণ)		**বিউগলার এলাউন্সঃ** সকল বিউগলার কনস্টেবল	□□
(ত)		**নার্সিং এলাউন্সঃ** সকল নার্সিং কনস্টেবল	□□
(থ)		**দৈনিক/খোরাকী ভাতাঃ** সিঙ্গেল রেশন প্রাপ্ত সদস্যদের (এপিবিএন ব্যতিত জনপ্রতি □□□□)	□□□
(দ)		**ট্রাফিক এলাউন্সঃ** ট্রাফিক এলাউন্স হিসাবে ৩□ জুন □□□□ □□□□□ □□□□□ □□□, সর্বোচ্চ ৩□□□ □□□ (নির্ধারিত) থাকি□□, □□□ □ জুলাই □□□□ তারিখে বা পরবর্তী সময়ে যোগদানকৃত কর্মচারীগণ জাতীয় বেতনস্কেল □□□□ অনুযায়ী মূল স্কেলের উপর ভিত্তি করিয়া বিদ্যমান হার অনুযায়ী উল্লিখিত ভাতা সর্বোচ্চ ৩২৫০ টাকা (নির্ধারিত) পাইবেন।	

১৫। চিকিৎসাভাতা । ü (□) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মচারী মাসিক ১৫০০ (এক হাজার পাঁচশত) □□□ □□□□ চিকিৎসাভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) □□ বৎসর উর্ধ্ব □□□□□□□□□□ □ □□□□□ □□□□□□□□ পেনশনভোগীগণের ক্ষেত্রে চিকিৎসাভাতা মাসিক ২৫০□ (দুই হাজার পাঁচশত) টাকা এবং অন্যান্য □□□□□□□□□□ □ □□□□□ □□□□□□□□ পেনশনভোগীগণের ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসাভাতা □□□□ (এক হাজার পাঁচশত) □□□ □□□□□

১৬। বাংলা নববর্ষ ভাতা। ü **(১)** সকল কর্মচারী আহরিত মূল বেতনের ২□% হারে বাংলা নববর্ষভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) এ উল্লিখিত বাংলা নববর্ষভাতা ১৪□□ বঙ্গাব্দ হইতে প্রবর্তিত হইবে।

(□) মাসিক নীট পেনশনগ্রহণকারী অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণও এই ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) বাংলা নববর্ষভাতা পাইবার ক্ষেত্রে অর্থ মন্ত্রণা , অর্থ বি□□□□□ □□/□□/□□□□ খ্রি. তারিখের □□.□□.□□□□.□□□.□□.□□□.□□-□□ নং প্রজ্ঞাপন অনুসরণ করিতে হইবে।

১৭। কনস্টেবলদের জন্য বাড়িভাড়া ভাতা। ü (□) □□□□ (□□□□ □ □□□□□) □□□□, □□□□ (বাংলাদেশ পুলিশ) □□ □□নং অনুচ্ছেদে উল্লিখিত হারে ও শর্তাধীনে কনস্টেবলগণ, উপ-অনুচ্ছেদ (□) এর বিধান সাপেক্ষে, □□ জুন, □□□□ □□□□□ আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে □□ জুন □□□□ তারিখ পর্যন্ত বাড়িভাড়া □□□ □□□□□□

(□) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে বিবাহিত বাসস্থান বরাদ্দ করা হয় নাই এবং ব্যারাকেও অবস্থান করেন না, তাঁহারা □ জুলাই, □□□□ তারিখে নিম্ন সারণিতে উল্লিখিত □□□□ □□□□□ □□□□□□□ □□□□ প্রাপ্য হইবেন, □□□:—

মূল বেতন	□□□□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□		
	ঢাকা সিটি কর্পোরেশন এলাকার জন	চট্টগ্রাম, খুলনা, □□□□□□, □□□□□, বরিশাল, রংপুর, নারায়ণগঞ্জ ও গাজিপুর সিটি কর্পোরেশন এবং সাভার পৌর এলাকার জ	অন্যান্য স্থানের জন্য
□□□□ □□□□ পর্যন্ত	মূল বেতনের □□% □□□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা ৫□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম □□□□ □□□□
□□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□□□ পর্যন্ত	মূল বেতনের □□% □□□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের ৫□% হারে ন্যূনতম টাকা ৫□□□	মূল বেতনের ৪৫% হারে ন্যূনতম □□□□ □□□□
□□□□ □□□□□ □□□□ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের □□% □□□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা ৮□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম □□□□ □□□□

(□) যে সকল বিবাহিত কনস্টেবলকে সরকারি বাসস্থান বরাদ্দ দেওয়া হয় নাই, কিন্তু ব্যারাকে অবস্থান করেন, তাঁহারা মূল বেতনের □□% □□□□ □□ জুন □□□□ তারিখে প্রাপ্য অংকের ভিত্তিতে ৩০ জুন □□□□ তারিখ পর্যন্ত বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) অবিবাহিত কনস্টেবল তাঁহাদের মূল বেতনের ২০% □□□□ □□ জুন □□□□ তারিখে প্রাপ্য অংকের ভিত্তিতে ৩০ জুন □□□□ তারিখ পর্যন্ত বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবেন□

১৮। **কনস্টেবল ব্যতীত অন্যান্যদের জন্য বাড়িভাড়া ভাতা।** ü (□) কনস্টেবল ব্যতীত সকল কর্মচারী, □□-অনুচ্ছেদ (□) □□ বিধান সাপেক্ষে, চ□□□ (বেতন ও ভাতাদি) □□□□, □□□□ (বাংলাদেশ পুলিশ) এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন □□□□ □□□□□ আহরিত বা প্রাপ্য অঙ্কে বাড়ি □□□□ □□□□ □□□□□□□

(□) যে সকল কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (□) এ উল্লিখিত বাড়িভা□□ □□□□ প্রাপ্য হইবেন না।

(□) আপাতত বলবৎ এতদসংক্রান্ত অন্য কোন বিধি-বিধানে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, যে সকল কর্মচারী সরকারী বাসস্থানে বসবাস করেন, □ জুলাই □□□□ হইতে তাহাদের মূল বেতনের ৫%-□.□% হারে বাড়ি ভাড়া কর্তনের বর্তমান বিধানাবলী □□□□ □□□ □□□, □□□ □ জুলাই □□□□ হইতে ইতোমধ্যে কর্তনকৃত অর্থ সমন্বয়যোগ্য হইবে

(□) যে কর্মচারী সরকারী বিধি-বিধান অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকিবার অধিকারী, তাঁহাকে সরকার কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না, □□□ □□□□ □□□□□□□ ভাতাও প্রাপ্য হইবেন না□

(□) যদি স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকারী স্ব -শাসিত সংস্থা, ব্যাংক, বিমা বা আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকারী বাসস্থ□□ □□□□□ □□□□, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়িভা□□ ভাতা প্রাপ্য হইবেন না; □□□□□ (স্বামী বা স্ত্রী) প্রচলিত বিধান মোতাবেক পূর্ববৎ বাড়িভাড়া ভাতা প্রাপ্য হইবে□

(□) যে সকল কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি রহিয়াছে, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।— এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্য পূরণক ,—

(□) যদি জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কোন কর্মচারীকে কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিকটস্থ মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলোয় একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়িভাড়া □□□□ □□□□□□ □□□□□□□ □□□□□□, □□□, উক্ত একক সীট বা একক কক্ষের জন্য যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে;

(□) সরকার কর্তৃক ঘোষিত বা নির্ধারিত কোন Improvised Accommodation (□□□□- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, □□□□□□□ □□□, স্টিমার বা লঞ্চের বার্থ) এ যদি কর্মচারীকে বাসস্থানের ব্যবস্থা করা হয়, ত□□ □□□□ তাঁহাকে নির্ধারিত ভাড়া প্রদান করিতে হইবে, তবে, সংশ্লিষ্ট কর্মচারী বাড়িভাড়া ভা□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□

(□) এই অনুচ্ছেদের অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মচারীগণ ১ জুলাই □□□□ □□□□□ □□□□ নিম্ন-□□রণিতে উল্লিখিত হারে □□□□□ □□□□□□□ ভাতা প্রাপ্য হইবেন, □□□: ü

মূল বেতন	□□□□□ □□□□□□□ □□□□□ □□□		
	ঢাকা সিটি কর্পোরেশন এলাকার জন	চ চট্টগ্রাম, খুলনা, □□□□□□, □□□□□, □□□□□□, রংপুর, নারায়ণগঞ্জ ও গাজিপুর সিটি কর্পোরেশন এবং সাভার পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন্য
□□□ □□□□ পর্যন্ত	মূল বেতনের □□% □□□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম □□□ □□□□
□□□ □□□□ □□□□ □□□ □□□□□ পর্যন্ত	মূল বেতনের ৬□% □□□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের ৫□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম □□□ □□□□
□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□□□ পর্যন্ত	মূল বেতনের □□% □□□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম □□□ □□□□
□□□ □□□□□ তদূর্ধ্ব	মূল বেতনের □□% □□□□ ন্যূনতম টাকা □□□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম □□□ □□□□□

১৯। **ভ্রমণভাতা।** ü ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, তবে বদলি□□□□ □□□□□□ □□□□□□□র ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিলোমিটার পরিবহণের জন্য প্রতি ১০০ কেজির ভাড়া বাবদ □ (দুই) □□□ প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ থাকিবে□

২০। **উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা।**— (□) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের আদেশ নং-□□/ □□(বাস্ত)-□/ □□□□-□□/ □□/ □□, □□□□□ □ জুলাই □□□□ ও সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত এতদসংক্রান্ত অন্যান্য বিধানাবলী অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে শ্রান্তি ও বিনোদন ভাতা প্রদেয় হইবে; □□ □□□ □□□□□ উত্তোলন করা হইলে পরবর্তীকালে বেতন নির্ধারণ জনি□ (Pay Fixation) □□□□□ সংশ্লিষ্ট কর্মচারী কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না।

(□) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অ□/ □□□/ □□□□-□/ □□□□-□/□□□□/□□, □□□□□ □□-□□-□□□□ বঙ্গাব্দ/□□-□-□□□□ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে□

(□) □□□% পেনশন সমর্পণকারীগণ, ১□□% পেনশন সমর্পণ না করিলে যে পরিমাণ মাসিক নীট পেনশন প্রাপ্য হইতেন উক্ত পরিমা , প্রতি অর্থ বৎসরে দুইটি উৎসবভাতা হিসাবে প্রাপ্য হইবেন; মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগীদের নীট পেনশনের হার যে প্রক্রিয়ায় বৃদ্ধি করা হয় অনুরূপভাবে ১০০% পেনশন সমর্পণকারীদের ক্ষেত্রেও শুধু উৎসবভাতা প্রাপ্তির জন্য নীট পেনশনের হার বৃদ্ধি পাইবে, তবে এইক্ষেত্রে □□□% পেনশন সমর্পণকারীগণ কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না।

২১। **শিক্ষা সহায়কভাতা।** ü (১) সকল কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ৫০□ (পাঁচ শত) □□□ □□□□ □□□ □□□□□ □ (দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ১০০□ (□□ □□□□) টাকা শিক্ষা সহায়কভাতা প্রদেয় হইবে, □□□, স্বামী ও স্ত্রী উভয়ই সরকারি কর্মচারী হইলে সন্তান সংখ্যা যে কোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমা□ নির্ধারণ করিতে হইবে।

(□) □□□□□ সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে ২১ (একুশ) বৎসর পর্যন্ত বয়সী সন্তানেরা শিক্ষা সহায়কভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) শিক্ষা সহায়কভাতা বিষয়ে অর্থ মন্ত্রণাল , অর্থ বিভাগের □□/□□/□□□□ খ্রি. তারিখের □□.□□□.□□□.□□.□□.□□□.□□□□-□□ নং স্মারক অনুসরণ করিতে হইবে।

২২। **টিফিনভাতা।**-ü জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ □□ □□ □□□□ □□ নং গ্রেডের কর্মচারীগণ মাসিক ২০□ (দুই শত) □□□ টিফিনভাতা প্রাপ্য হইবেন, তবে যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিনভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

২৩। **কার্যভারভাতা।**–ü চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তা পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মচারীর মূল বেতনের ১০% হারে কার্যভারভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ইহার সর্বোচ্চ □□□ □□□□ □□□□□ □□□□ (□□ □□□□ পাঁচশত) টাকা।

২৪। **যাতায়াতভাতা।** ü জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ □□ □□ □□□□ □□ নং গ্রেডের বেসামরিক কর্মচারীর ক্ষেত্রে সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ১ জুলাই □□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□ (□□□ □□) □□□ □□□ □□□□□□□□□ প্রাপ্য হইবেন□

২৫। **পাহাড়িভাতা।** ü পার্বত্য জেলাসমূহের জেলা সদর ও সদর উপজেলায় নিযুক্ত সকল কর্মচারীর জন্য মূল বেতনের □□% হারে সর্বোচ্চ ৩□□□ (তিন হাজার) টাকা এবং অন্যান্য উপজেলার জন্য মূল বেতনের ২□% হারে সর্বোচ্চ ৫□□□ (পাঁচ হাজার) টাকা পাহাড়িভাতা প্র□□ □□□□□

২৬। **ঝুঁকিভাতা।**— (□) □□ জুন □□□□ □□□□□ পুলিশ বিভাগের সংশ্লিষ্ট কর্মচারী সর্বশেষ যে পরিমাণ (টাকার অংকে) ঝুঁকি ভাতা (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে), আহরণ □□□□□, সেই □□□□□□□ সহিত সামঞ্জস্য রাখিয়া একটি নির্দিষ্ট পরিমাণ টাকা (পদভিত্তিক) অর্থ মন্ত্রণা , অর্থ □□□□□□ □□/□□/□□□□ খ্রি. তারিখের □□.□□.□□□□.□□□.□□.□□□.□□.□□ □□□ □□.□□.□□□□.□□□.□□.□□□.□□.□□ নং স্মারক অনুযায়ী ভা□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□, নতুন বেতনস্কেলের সহিত ১ জুলাই □□□□ বা পরবর্তী সময়ে বেতনের শতাংশ হিসাবে এই ভাতার হার বা পরিমাণ নির্ধারিত হইবে না।

(□) পুলিশ বিভাগের যে সকল কর্মচারী র‍্যাব-এ নিয়োজিত হইবেন তাঁহারা নিজ বাহিনীর জন্য নির্ধারিত ঝুঁকি ভাতা বা বিশেষ ভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(□) পুলিশ বিভাগের যে সকল কর্মচারী জাতীয় নিরাপত্তা গোয়েন্দা বিভাগে প্রেষণে নিয়োজিত রহিয়াছেন বা থাকিবেন, তাঁহারা পুলিশ বিভাগের ক্ষেত্রে প্রযোজ্য **এতদ্‌সংক্রান্ত** আদেশ অনুযায়ী বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন

২৭। **আয়কর।** ü আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে আয়কর আইনের বিধান মোতাবেক নিজের বেতন খাতের আয়সহ মোট আয় নিরূপণ ও নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধপূর্বক যথাসময়ে আয়কর রিটার্ন দাখিল □□□□□□□

২৮। **অন-লাইনে বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।**—(□) জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ জারির পর প্রত্যেক সরকারি কর্মচারী ইন্টারনেট (online) ব্যবহারপূর্বক বেতন নির্ধারণের জন্য নির্ধারিত ওয়েবসাইটে (www.payfixation.gov.bd) □□ □□ □□□□ □□□ □□□ বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation) জন্য নির্দিষ্ট ছক পূরণ করিবেন।

(□) লগ ইন করিবার জন্য প্রত্যেক সরকারি কর্মচারীকে তাঁহা□ জাতীয় পরিচয়পত্র (□□□□□) নম্বর □□□ জন্ম □□□□ ব্যবহার করিতে হইবে

(□) কোন কর্মচারীর জাতীয় পরিচয়পত্র না থাকিলে, তাহাকে বেতন নির্ধারণের পূর্বে জাতীয় পরিচয়পত্র নিবন্ধন করিতে □□□□, □□□□□□, কোন কর্মচারীর জাতীয় পরিচয়পত্রের জন্ম তারিখ চাকরির রেকর্ডের জন্ম তারিখ হইতে ভিন্ন হইলে তাহাকেও বেতন নির্ধারণের পূর্বে চাকরির রেকর্ডে উল্লিখিত জন্ম তারিখের ভিত্তিতে আবশ্যিকভাবে জাতীয় পরিচয়পত্র সংশোধন □□□□ □□□□□

(□) লগ ইন করিবার পর বেতন নির্ধারণের জন্য প্রয়োজনীয় তথ্যাদিসহ নির্দিষ্ট ছক পূরণ করিতে হইবে।

(□) তথ্যাদি দাখিল (Submit) □□□□□ □□ স্বয়ংক্রিয়ভাবে নতুন বেতনস্কেলে সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর মূল বেতনের পরিমাণ নির্ধারিত হইবে, অত:পর বেতন নির্ধারণী ওয়েবসাইট হইতে দুইটি কপি 'বেতন নির্ধারণী বিবরণী' (Hard Copy) প্রিন্ট করিয়া স্বাক্ষরপূর্বক সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে প্রতিপাদনের জন্য প্রেরণ করিতে হইবে।

(□) যে সকল কর্মচারীর জন্য সার্ভিস বই সংরক্ষণ প্রযোজ্য তাঁহাদেরকে একই সাথে সার্ভিস বইও প্রেরণ করিতে হইবে।

(□) অনলাইনে দাখিলকৃত প্রত্যেকটি বেতন নির্ধারণী বিবরণী তাৎক্ষণিকভাবে সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে পাওয়া যাইবে, হিসাবরক্ষণ অফিস প্রাপ্ত বিবরণীর সঠিকতা অনলাইনে যাচাই করিবে এবং সঠিক প্রতীয়মান হইলে তাহা অনলাইনে প্রতিপাদন □□□□□

(□) প্রতিপাদনের পর হিসাবরক্ষণ অফিস ওয়েবসাইট হইতে স্বয়ংক্রিয়ভাবে প্রাপ্ত ভেরিফিকেশন নম্বরটি 'বেতন নির্ধারণী □□□□□' এর নির্দিষ্ট স্থানে লিপিবদ্ধ ও প্রতিপাদনসূচক স্বাক্ষর করিবে এবং সংশ্লিষ্ট কর্মচারীর নিকট এক কপি (Hard Copy) প্রেরণ করিবে

(□) এই সংক্রান্ত বিস্তারিত ব্যবহার নির্দেশিকা আলাদাভাবে প্রকাশ করা হইয়াছে, যাহা বেতন নির্ধারণী ওয়েব সাইট (www.payfixation.gov.bd), অর্থ বিভাগ (www.mof.gov.bd) এবং হিসাব মহা নিয়ন্ত্রকের (www.cga.bd.org) কার্যালয়ের ওয়েবসাইটে পাওয়া যাই□□

(□□) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস চূড়ান্তভাবে প্রতিপাদনকৃত 'বেতন নির্ধারণী বিবরণী'-এর ভিত্তিতে বেতন পরিশোধ □□বে এবং এই প্রক্রিয়ায় কম বা বেশি বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

২৯। অস্পষ্টতা দূরী। ü □□□□ (বাংলাদেশ পুলিশ) (বেতন ও ভাতাদি) □□□□, □□□□-এর কোন বিধানাবলীর বিষয়ে অস্পষ্টতা থাকিলে জাতীয় বেতনস্কেল আদেশ, □□□□ অনুসরণ করিতে হইবে□

৩০। রহিতকরণ ও হেফাজত। ü (□) □□□□ (বেতন ও ভাতাদি) □□□□, □□□□, (বাংলাদেশ পুলিশ), অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল□

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) □□ □□□ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, আ□□, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এ□ আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে□

রাষ্ট্রপতির আদেশক্র

মাহবুব আহমেদ
সিনিয়র অর্থ সচিব

□□/□□/□□□□ বঙ্গাব্দ

□□-□□.□□.□□□□.□□□.□□.□□□.□□.□□□ □□□□□□ ------------------------

□□/□□/□□□□ খ্রিস্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইলঃ-

□□ মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, □□□□

□□ মুখ্য সচিব, প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, □□□□

□□ বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, □□□□ □□□□, □□/□ □□□□□□□ □□□, □□□□ তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।

□□ □□□□□□ □□□□/ □□□□/ ভারপ্রাপ্ত সচিব, রাষ্ট্রপতির কার্যালয়/ জনপ্রশাসন মন্ত্রণালয়/ স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, ঢাকা।

□□ মহাপুলিশ পরিদর্শক, পুলিশ সদর দপ্তর, ঢাকা। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা □□□□

□□ হিসাব মহা নিয়ন্ত্রক, ব□□□□□□□, □□□□ তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।

□□ প্রধান হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, স্বরাষ্ট্র মন্ত্রণালয়, সিজিএ ভবন সেগুন বাগিচা, ঢাকা।

□□ বিভাগীয় হিসাব নিয়ন্ত্রক, ––——————□□□□□ (□□□)□

□□ জেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, –––—————— জেলা (□□□)□

□□ উপজেলা হিসাব রক্ষণ কর্মকর্তা, ——————□□□□□□ (□□□)□

□□□ অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।

□□□ □□□□□□□□□, □□□□□□□□ □□□□□□ মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, □□□□ □□□□□ (বেতন ও ভাতাদি) □□□□ □□□□, (বাংলাদেশ পুলিশ) বাংলাদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।

□□□ □□ □□□□/ □□□□□□ □□□□□□ □□□□, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, □□□□□□□ □□□□□□□, □□□□

□□□ গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

(ড. মোহাম্মদ আলী খান, □□□□□)
অতিরিক্ত □□□□
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়□

evtmtgt-2015-16/3954G—7,000 eB, 2015|