[evsjv‡`k †M‡RU Gi AwZwi³ msL¨v 15 wW‡m¤^i, 2015 Zvwi‡L cÖKvwkZ]

গণপ্রজাতন্ত্রী বাংলাদেশ সরকার

অর্থ মন্ত্রণালয়

অর্থ বিভাগ

(বাস্তবায়ন অনুবিভাগ)

আদেশ

তারিখ: ০১ পৌষ ১৪২২ বঙ্গাব্দ/ ১৫ ডিসেম্বর ২০১৫ খ্রিস্টাব্দ।

এস.আর.ও নং ৩৭০-আইন/২০১৫।—Services (Reorganization and Conditions) Act, 1975 (Act No. XXXII of 1975) এর section 5 এ প্রদত্ত ক্ষমতাবলে সরকার নিম্নরূপ আদেশ জারি করিল, যথা:—

১। **শিরোনাম, প্রবর্তন ও প্রয়োগ।**—(১) এই আদেশ চাকরি [স্ব-□□□□ (Public Bodies) □□□ রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) □□□□, □□□□ □□□□ □□□□□□ □□□□□

(□) □□ □□□□, □□-অনুচ্ছেদ (□) এর বিধান সাপেক্ষে, □ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে কার্যকর হইয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে□

(□) নিম্নবর্ণিত শর্ত সাপেক্ষে, ১ জুলাই □□□□ □□□□□ এই আদেশের অনুচ্ছেদ □ এ উল্লিখিত □□□□ বেতনস্কেল, □□□□, কার্যকর হইবে, □□□:—

(□) অনুচ্ছেদ □ এর বিধান অনুযায়ী □ জুলাই □□□□ তারিখে বেতন নির্ধারণ হইবে এবং এইরূপ নির্ধারিত বেতন ১ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে প্রদান করা হইবে;

(□) কর্মচারীগণ □ জুলাই □□□□ □□□□ □□□□ এই আদেশ জারির তারিখ পর্যন্ত সময়ের বেতন বকেয়া হিসাবে প্রাপ্য হইবেন;

(□) □□ □□□□□ অধীন প্রদেয় অন্যান্য সকল ভাতা ৩□ জুন □□□□ তারিখে প্রাপ্য অংকে ৩০ জুন □□□□ তারিখ পর্যন্ত প্রদান করা হইবে;

(□) জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা □লুপ্ত হইয়াছে বলিয়া গণ্য □□□□ □□□ □ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে ইতোমধ্যে আহরিত মহার্ঘভাতা দ□□ (□) □□ □□□□ প্রাপ্য বকেয়ার সহিত সমন্বয় করিতে হইবে;

(□) □□□ (□) তে ভিন্নতর যাহা কিছুই থাকুক না কেন, ১ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে যে সকল কর্মচারী অবসরোত্তর (পিআরএল) ছুটিতে আছে□ তাহারা অবসরোত্তর ছুটিতে থাকিবার সময়ে □□ জুন □□□□ তারিখে আহরিত মহার্ঘভাতা পাইতে থাকিবেন।

ব্যাখ্যা।— □□□ (□) এর উদ্দেশ্য পূরণকল্পে, যে কর্মচারী □ জুলাই □□□□ তারিখে অবসরোত্তর ছুটিতে আ□□□ □□□□ □□ জুন □□□□ তারিখে যে হারে মহার্ঘভাতা পাইতেন সেই হারে অবসরোত্তর ছুটি শেষ না হওয়া পর্যন্ত প্রাপ্য হইবেন।

() এই আদেশ নিম্নবর্ণিত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত কর্মচারী ও ব্যক্তি ব্যতীত অন্যান্য সকল স্ব-শা (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহে নিয়োজিত সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে, যথা:—

() স্থানীয় প্রতিষ্ঠানসমূহ যথাঃ—সিটি করপোরেশন, পৌরসভা, জেলা পরিষদ, , ;

() বাংলাদেশ এয়ারলাইন্স লিমিটেড;

()   ;

() ব্যাংক, বিমা এবং আর্থিক প্রতিষ্ঠানসমূহ যথাঃ—বাংলাদেশ ব্যাংক, বাংলাদেশ কৃষি ব্যাংক, রাজশাহী কৃষি উন্নয়ন ব্যাংক, কর্মসংস্থান ব্যাংক, আনসার ও ভিডিপি উন্নয়ন ব্যাংক, পল্লী সঞ্চয় ব্যাংক, প্রবাসী কল্যাণ ব্যাংক, বাংলাদেশ বিমা উন্নয়ন ও নিয়ন্ত্রণ কর্তৃপক্ষ, সাধারণ বিমা কর্পোরেশন, জীবন বিমা কর্পোরেশন, বাংলাদেশ সিকিউরিটিজ এন্ড এক্সচেঞ্জ কমিশন, ইনভেস্টমেন্ট কর্পোরেশন অব বাংলাদেশ, বাংলাদেশ হাউজ বিল্ডিং ফাইন্যান্স কর্পোরেশন এ মাইক্রোক্রেডিট রেগুলেটারি অথরিটি;

() পণ্য উৎপাদনশীল রাষ্ট্রীয় শিল্প প্রতিষ্ঠান শ্রমিক (চাকরির শর্তাবলী) আইন, ২০১ (   )   () তে সংজ্ঞায়িত শ্রমিক;

() শিক্ষানবিস (apprentice) অথবা প্রশিক্ষণার্থী (trainee)   আউট সোর্সিং এর মাধ্যমে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ;

() চুক্তি অথবা খন্ডকালীন ভিত্তিতে নিযুক্ত ব্যক্তিগণ; এবং

() স্ব- (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহে প্রেষণে কর্মরত সরকারি কর্মচারীগণ।

২। **সংজ্ঞা**। ü বিষয় বা প্রসঙ্গের পরিপন্থী কোন কিছু না থাকিলে, এ —

() ''জাতীয় বেতনস্কেল, ২'' অর্থ এই আদেশের অনুচ্ছেদ এ উল্লিখিত জাতীয় বেতনস্কেল;

() ''বর্তমান বেতন'' অর্থ জুন তারিখে প্রাপ্ত বা প্রাপ্য মূল বেতনসহ সরকার কর্তৃক, সময় , জারিকৃত আদেশাবলী অনুসারে কোন পদের বা কাজের সহিত সম্পৃক্ত ব্যক্তিগত বেতন বা ব্যক্তিগত ভাতা ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন বা ভাতা, যদি থাকে;

() ''বর্তমান বেতনস্কেল'' অর্থ চাকরি [স্ব- (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) ,   বেতনস্কেল;

() ''মূল স্কে'', ''সিলেকশন গ্রেড স্কেল'', ''সিনিয়র স্কেল'' ''উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কে)'' অর্থ বর্তমান বেতনস্কেলে যথাক্রমে, পদের মূল স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চত স্কেল (টাইম স্কেল)

() ''সংস্থা'' ''প্রতিষ্ঠান'' অর্থ স্ব-শা (Public Bodies) ষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানসমূহ।

৩। **জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫**। ü জুলাই তারিখের অব্যবহিত পূর্বে বিদ্যমান পদসমূহের বর্তমান বেতনস্কেল বিলুপ্ত হইবে, এবং উক্ত তারিখ হইতে বর্তমান বেতনস্কেলের প্রতিটি স্কেলের বিপরীতে নিম্নবর্ণিত Abi|c স্কেল (Corresponding Scale) কার্যকর হইবে, :—

গ্রেড	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০০৯ (বর্তমান বেতনস্কেল)	জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ (□ জুলাই □□□□ হইতে কার্যকর অনুরূপ স্কেল)
□.	□□□ □□□□□□ (নির্ধারিত)	□□□ 7□000 (নির্ধারিত)
□.	□□□ □□□□□-□□□□×□-□□□□□	□□□ □□□□□-□□□□□- □□□□□-□□□□□-□□□□□
□.	□□□ □□□□□-□□□□×□-□□□□□	□□□ 56500-58760-61120-63570-66120-68770-71530-74400
□.	□□□ □□□□□-□□□□×□-□□□□□	□□□ 50000-52000-54080-56250-58500-60840-63280-65820-68460-71200
□.	□□□ □□□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 43000-44940-46970-49090-51300-53610-56030-58560-61200-63960-66840-69850
□.	□□□ □□□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 35500-37280-39150-41110-43170-45330-47600-49980-52480-55110-57870-60770-63810-67010
□.	□□□ □□□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 29000-30450-31980-33580-35260-37030-38890-40840-42890-45040-47300-49670-52160-54770-57510-60390-63410
□.	□□□ □□□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 23000-24150-25360-26630-27970-29370-30840-32390-34010-35720-37510-39390-41360-43430-45610-47900- □□□□□- □□□□□ □□□□□
□.	□□□ □□□□□-□□□×□-□□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 22000-23100-24260-25480-26760-28100-29510-30990-32540-34170-35880-37680-39570-41550-43630-45820-48120-50530-53060
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 16000-16800-□□□□□-18530-19460-20440-21470-22550-23680-24870-26120-27430-28810-30260-31780-33370-35040-36800-38640
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 12500-13130-13790-14480-15210-15980-16780-17620-185□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□-□□□□□
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 11300-11870-12470-13100-13760-14450-15180-15940-16740-17580-18460-19390-20360-21380- 22450- 23580-24760-26000-27300
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 11000-11550-12130-12740-13380-14050-14760-15500-16280-17100-17960-18860-19810-20810-21860-22960-24110-25320- 26590
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 10200-10710-11250-11820-12420-13050-13710-14400-15120-15880-16680-17520-18400-19320- 20290- 21310- 22380- 23500-24680
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□	□□□ 9700-10190-10700-11240-11810-12410-13040-13700-14390-15110-15870-16670-17510-18390-19310-20280-21300-22370-23490
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□	□□□ 9300-9770-10260-10780-11320-11890-12490-13120-13780-14470-15200-15960-16760-17600-18480-19410-20390-21410-22490
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□	□□□ 9000-9450-9930-10430-10960-11510-12090-12700-13340-14010-14720-15460-16240-17060-17920-18820-19770- 20760 -21800
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□	□□□ 8800-9240-9710-10200-10710-11250-11820-12420-13050-13710-14400-15120-15880-16680-17520-18400-19320-20290-
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□	□□□ 8500-8930-9380-9850-10350-10870-11420-12000-12600-13230-13900-14600-15330-16100-16910-17760-18650-19590-20570
□□.	□□□ □□□□-□□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□	□□□ 8250-8670-9110-9570-10050-10560-11090-11650-12240-12860-13510-14190-14900-15650-16440-17270-□□□□□-19050-20010

৪। **জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর প্রাপ্যতা**। ü □□ জুন □□□□ □□□□□ □□ □হার পূর্বে কোন কর্মচারী সংশ্লিষ্ট পদে যে মূল স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, সিনিয়র স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (□□□□-স্কে□) □□□□□□□□□□, □□□□ □ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে অনু□ □ □(□) এ বর্ণিত তাঁহার সংশ্লিষ্ট বর্তমান বেতনস্কেলের বিপরীতে প্রদর্শিত জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫-□□ অনুরূপ স্কেল প্রাপ্য হইবে□

তবে শর্ত থাকে যে, সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশ অনুযায়ী যিনি □□ □□□□ □□□□□ গেজেটে প্রকাশের তারিখের পূর্বদিন পর্যন্ত (অর্থাৎ ১□ ডিসেম্বর, ২□□□ পর্যন্ত) উচ্চতর স্কেল (□□□□ স্কেল □ সিলেকশন গ্রেড স্কে□) □□□□□ □□□□□□, □□□□ □□□□□ (□□□□ □ □□□□□) □□□□, □□□□ □□ □□□□□□ অনুচ্ছে □ □ □ □□ বিধান ও শর্ত সাপেক্ষে, উহা প্রাপ্য হইবেন।

৫। **জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এ বেতন নির্ধারণ**।-ü যে কর্মচারী বর্তমান বেতনস্কেলে পদের মূল স্কেল, সিনিয়র স্কেল, সিলেকশন গ্রেড স্কেল, ব্যক্তিগত স্কেল অথবা উচ্চতর স্কে (টাইম স্কে□) □□□□□□□□□□, তাঁহার বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ এ অনুচ্ছে □ এর শর্তাধীনে এবং নিম্নবর্ণিত পদ্ধতিতে নির্ধারিত হইবে, য□□:—

(□) বর্তমান বেতন□ লের (বিদ্যমান স্কেলের) প্রারম্ভিক ধাপে বেতন আহরণকারী কোন কর্মচারীর বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২□□□ □□ অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপেই নির্ধারিত হইবে;

(□) যদি কোন কর্মচারীর মূল বেত , বর্তমান বেতনস্কেলের সংশ্লিষ্ট স্কেলের সর্বনিম্ন ধাপের উচ্চতর হয়, তবে প্রথমত উভয় ধাপের মধ্যকার পার্থক্য নির্ণয় করিতে হইবে। ইহার পর নির্ণিত পার্থক্য অনুরূপ স্কেলের (জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□) প্রারম্ভিক ধাপের সহিত যোগ করিতে হইবে □□□ এই যোগফল যদি—

(□) অনুরূপ স্কেলের কোন ধাপের সমান হয়, তাহা হইলে ঐ ধাপেই বেতন নির্ধারণ করি□ □□□□;

(□) অনুরূপ স্কেলে ঐ অঙ্কের সমান কোন ধাপ না থাকে, তাহা হইলে পরবর্তী উচ্চতর ধাপে তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে;

উদাহরণ □:

□□-□□-□□□□ তারিখে একজন কর্মচারী ৪৭□□-□□□ × □-□□□□ -□□□- □□□ × □□-□□□□ □□□□ বর্তমান বেতনস্কেলের প্রারম্ভিক ধাপে অর্থাৎ ৪৭০০ টাকা মূল বেতন পাইতে □ এই ক্ষে□ □□-□□-□□□□ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে 9300-22490 □□□□ অনুরূপ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ অর্থাৎ ৯□□□ টাকায় তাঁহার মূল বেতন নির্ধারিত হইবে।

উদাহরণ □:

□□-□□-□□□□ তারিখে একজন কর্মচারীর মূল বেতন বর্তমানে ৬৪০০-৪□□×□-□□□□-□□□-□□□×□□-□□□□□ টাকার স্কেলে □□□□ □□□□ এই ক্ষে□ □-□-□□□□ তারিখে ঐ স্কেলের অনুরূপ স্কেল হিসাবে 12500-302□□ টাকার স্কেলে তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে ১৩৭৯০ □□□□

ব্যাখ্যা: বর্তমান স্কেলে প্রাপ্ত মূল বেতন হইতে একই স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপের বেতন বিয়োগ করিলে পার্থক্যের পরিমাণ হয় □□□□-□□□□=□□□ □□□□ □□□□, ঐ স্কেলের প্রারম্ভিক ধাপ + □□□ টাকা অর্থাৎ (□□□□□+□□□)= □□□□□ টাকায় বেতন নির্ধারিত হইবে। কিন্তু অনুরূপ স্কেলে এইi প ধাপ না থাকায় পরবর্তী উচ্চতর ধাপে অর্থাৎ □□□□□ টাকায় তাঁহার বেতন নির্ধারিত হইবে।

(□) যে সকল কর্মচারীর বেতন অনুচ্ছেদ □ □□ □□□□ □□□□□ নির্ধারিত তাঁহাদের ক্ষেত্রে দফা (ক) ও (খ) প্রযোজ্য হইবে না;

(□) যদি কোন কর্মচারীর বর্তমান বেতন, জাতীয় বেতনস্কেল, ২□□□ □□ অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমার উর্ধ্বে হয়, তাহা হইলে নতুন জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিয়া বর্তমান বেতন এবং জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ □□ অনুরূপ স্কেলের সর্বোচ্চ বেতনের মধ্যে যে পার্থক্য থাকিবে, তাহা তাঁহাকে ব্যক্তিগত বেতন হিসেবে প্রদান করা হইবে;

(□) □ জুলাই □□□□ তারিখে যাঁহারা উচ্চতর বেতনস্কেলের পদে পদোন্নতি পাইবেন, তাঁহাদের বেতন প্রথমে নিম্নপদে নির্ধারণের পর পদোন্নতিপ্রাপ্ত পদে প্রচলিত নিয়মানুযায়ী নির্ধারণ করা □□□□;

(□) যে কর্মচারী প্রেষণে কর্মরত আছেন, প্রেষণে কর্মরত না থাকিলে তাঁহার মূল অফিসে অথবা প্রতিষ্ঠানে তিনি যে বেতন পাইবার অধিকারী হইতেন, সেই ভিত্তিতে তাঁহার বেতন নির্ধারিত □□□□;

(□) যে কর্মচারী □ জুলাই □□□□ তারিখে ছুটিতে ছিলেন, জাতীয় বেতনস্কেলে সেই কর্মচারীর বেতন, তাঁহার বর্তমান বেতনের ভিত্তিতে নির্ধারণ করিতে হইবে অথবা উক্ত তারিখে তিনি ছুটিতে না থাকিলে তাঁহার বর্তমান বেতন যাহা হইত, সেই ভিত্তিতে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০□□ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে, তবে জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণের ফলে তিনি যে আর্থিক সুবিধা লাভ করিতেন তাহা তাঁহার ছুটির সময়ের জন্য প্রাপ্য □□□□□ □□;

(□) যে কর্মচারী □ জুলাই □□□□ □□□□□ সাময়িকভাবে বরখাস্ত □□□□□, সে কর্মচারী পুনর্বহাল না □□□□ এবং বাস্তবে কাজে যোগদান না করিলে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১□ □ নির্ধারণ করা হইবে না; এইরূপ পুনর্বহালকৃত কর্মচারীর বেতন ৩০ জুন □□□□ তারিখে প্রথমত বর্তমান বেতনস্কেলে নির্ধারণ করা হইবে এবং অতঃপর ঐ নির্ধারিত বেতনের ভিত্তিতে তাঁহার বেতন জাতীয় বেতনস্কেল, ২□□□ এর সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ করা হইবে;

(□) □ জুলাই □□□□ □□□□□ যে □□□ কর্মচারী অবসরোত্তর ছুটিতে ছিলেন, শুধু পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতন, দ□□ (□) এর বিধান সাপেক্ষে, জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ সংশ্লিষ্ট অনুরূপ স্কেলে নির্ধারণ ক□□ □□□□; অনুরূপ ক্ষেত্রে অবসরোত্তর ছুটির সময়ে যদি তাঁহার বার্ষিক বর্ধিত বেতনের তারিখ থাকে, তাহা হইলে উক্ত বেতনবৃদ্ধিও পেনশন নির্ধারণের জন্য তাঁহার বেতনের সহিত যুক্ত হইবে, তবে, তিনি অবসরোত্তর ছুটির সময়ে উক্ত ছুটির বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের ভিত্তিতে পাইতে থাকিবেন;

(□) □□ জুন □□□□ তারিখে যে কর্মচারীর অবসরোত্তর ছুটি শেষ হই অর্থাৎ □□□□ □ জুলাই □□□□ □□□□□ □□□□□ □□□□□□, □□□□ □ জুলাই □□□□ □□□□□ কার্যকর জাতীয় বেতনস্কে , □□□□ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন না।

৬। **সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) এর বিলোপ।**-ü □□□□ (□□□□ □ □□□□□) □□□□ □□□□ গেজেটে প্রকাশের ত□□□ (অর্থাৎ ১□ ডিসেম্বর, ২□□□) হইতে সিলেকশন গ্রেড স্কেল ও উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) বা কোন স্কেলের সর্বোচ্চ সীমায় পৌঁছাইবার □ (□□) বৎসর পর পরবর্তী উচ্চতর □□ □□□□ □ □ প্রদান সংক্রান্ত বিধানাবলি বিলুপ্ত হইবে।

৭। **উচ্চতর গ্রেডের প্রাপ্যতা।**—(□) কোন স্থায়ী কর্মচারী পদোন্নতি ব্যতিরেকে একই পদে ১০ (□□) বৎসর পূর্তিতে এবং চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপেক্ষে, স্বয়ংক্রিয়ভাবে **১১**তম বৎসরে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন।

(□) কোন স্থায়ী কর্মচারী তাহার চাকরির □□ (দশ) বৎসর পূর্তিতে উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্তির পর পরবর্তী □ (ছয়) বৎসরে পদোন্নতি প্রাপ্ত না হই □ম বৎসরে চাকরি সন্তোষজনক হওয়া সাপে , স্বয়ংক্রিয়ভাবে পরবর্তী উচ্চতর গ্রেডে বেতন প্রাপ্য হইবেন।

(□) □□-অনুচ্ছে (□) □ (□) এ উল্লিখিত আর্থিক সুবিধা বেতনস্কেলের ৪র্থ গ্রেড পর্যন্ত প্রযোজ্য হইবে এবং □র্থ গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রেডের কোন কর্মচারী এই সুবিধা গ্রহণপূর্বক এই আদেশের □□□ □য় গ্রেড বা তদূর্ধ্ব গ্রে বেতন প্রাপ্য হইবেন না।

(□) কোন কর্মচারী দুই বা ততোধিক সিলেকশন গ্রেড স্কেল বা উচ্চতর স্কেল (টাইম স্কেল) বা কোন স্কেলের সর্বোচ্চসীমায় পৌঁছাইবার □ (এক) বৎসর পর পরবর্তী উচ্চতর স্কেল প্রাপ্ত হইয়াছেন তিনি এই অনুচ্ছেদের অধীন উচ্চতর গ্রেড প্রাপ্য হইবেন না।

৮। **কর্মচারীদের গ্রেডভিত্তিক পরিচিতি।**-ü আপাতত বলবৎ এতদসংক্রান্ত অন্য কো □□□□-□□□□□ □□□□ কিছুই থাকুক না কে, কর্মচারীগণ ১□, □□, □□ □ □র্থ শ্রেণিতে বিভাজনের বিদ্যমান ব্যবস্থার পরিবর্তে বেতনস্কেলের গ্রেডভিত্তিক পরিচিত হইবেন।

৯। **অবসরভোগীদের পেনশন, গ্র্যাচুইটি ও ছুটি নগদায়ন।**—(□) □□□□□□□□ □ □□□□□ □□□□□□□□ পেনশনভোগী কর্মচারীগণ নিম্নরূপে পেনশন ও গ্র্যাচুইটি প্রাপ্য হইবেন, যথা:—

(□) পেনশন, সgcণ ও গ্র্যাচুইটির বিদ্যমান হার অপরিবর্তিত থাকিবে;

(□) মাসিক নীট পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগী ৬৫ বৎসর ঊর্ধ্ব পেনশনভোগীর নীট পেনশনের পরিমাণ □□% বৃদ্ধি এবং অন্যান্যদের ক্ষেত্রে নীট পেনশনের □□□□□ □□% বৃদ্ধি পাইবে;

(□) বেতনস্কে , □□□□ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে মহার্ঘভাতা (নীট পেনশনের □□%) বিলুপ্ত □□□□;

(□) □□□□□□□□ □ আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীদের নীট পেনশনের পরিমাণ হইবে সর্বনিম্ন □□□□ (□□□ □□□□□) □□□□;

(□) □ জুলাই □□□□ □□□□□ হইতে কর্মরত কোন কর্মচারী (স্বামী/ স্ত্রী) মৃত্যুবরণ করিলে উক্ত ব্যক্তির □□□□□□, পারিবারিক পেনশনের প্রচলিত নিয়মাবলী অনুসরণ সাপেক্ষে, পেনশন, আনুতোষিক ও ভাতাদি প্রাপ্য হইবেন।

(□) বিদ্যমান ছুটির বিধান অনুযায়ী কোন কর্মচারী ছুটি পাওনা সাপেক্ষে—

(□) □□ (□□□□□) □□স পূর্ণ গড় বেতনে অবসরোত্তর ছুটি ভোগের সুবিধা পাইবেন; এবং

(□) □□ (আঠারো) মাস ছুটি নগদায়নের সুবিধা ভোগ করিবেন।

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) এর অধীন প্রাপ্য সুবিধা ১ জুলাই □□□□ তারিখের পূর্বে প্রাপ্য হইবে না:

তবে শর্ত থাকে যে, ১ জুলাই □□□□ □□□□□ □□ □□□□ □□ যে সকল কর্মচারী ইতোমধ্যে পিআরএল ভোগরত রহিয়াছেন তাঁহারাও পিআরএল ছুটি-পূর্ব মূল বেতনের ভিত্তিতে ছুটি পাওনা সাপেক্ষে ১□ (□□□□□) মাস ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

১০। **বেতন নির্ধারণের পর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি (Increment)।** ü (□) সকল কর্মচারীর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে প্রতি বৎসর ১ জুলাই অর্থাৎ জাতীয় বেতনস্কে , □□□□ অনুযায়ী বেতন নির্ধারণের পর সকল কর্মচারীর পরবর্তী বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির তারিখ হইবে ১ জুলাই ২□□□:

তবে শর্ত থাকে যে, নতুন যোগদানকৃত কোন কর্মচারীর কোয়ালিফাইং চাকরির মেয়াদ ন্যূনতম ৬ (ছয়) □□□ □□□□ □□□ □□র্ষিক বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন।

(□) □ জুলাই □□□□ □□□□□ □□□□ □□□□□ (□□□□ □ □□□□□) □□□□, □□□□ গেজেটে প্রকাশের পূর্বদিন (অর্থাৎ ১□ ডিসেম্বর ২□□□) পর্যন্ত কোন কর্মচারীর বার্ষিক বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইলে তাহা প্রদেয় হইবে।

(□) বার্ষিক বেতনবৃদ্ধির ক্ষেত্রে বর্তমানে প্রচলিত দক্ষতার সীমা [Efficiency Bar-(EB)] সংক্রান্ত বিধানাবলী বিলুপ্ত হইবে।

১১। প্রথম নিয়োগ প্রাপ্তিতে বেতন।—(১) □ জুলাই □□□□ তারিখে অথবা উহার পরে নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীকে, বদলি বা পদোন্নতি ব্যতিরেকে, নিয়োগকৃত পদের জন্য জাতীয় বেতনস্কে , □□□□ এ নির্ধারিত স্কেলে ন্যূনতম বেতন উপ-অনুচ্ছে (□) এ বর্ণিত বিধান সাপেক্ষে, প্রদান করা হইবে এবং প্রথম নিয়োগের পদটি যদি জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ □□□□□-□□□□□ (□ম গ্রেড) বা তদূর্ধ্ব স্কেলের হয়, তাহা □□□□—

(□) একজন এম.বি,বি.এস ডিগ্রিধারী বা ব্যাচেলর অব আর্কিটেকচার বা ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি বা উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট পরীক্ষায় উত্তীর্ণ হইবার □□ □ বৎসর মেয়াদী কোর্স পাসপূর্বক এগ্রিকালচার বা এগ্রিকালচারাল ইকোনমিক্স বা এগ্রিকালচারাল ইঞ্জিনিয়ারিং বা এনিম হাজব্যান্ড্রি বা ভেটেরিনারী সায়েন্স এ যে ডিগ্রি অর্জন করা হয় সেই ডিগ্রিধারীকে বা সরকার কর্তৃক স্বীকৃত সমপর্যায়ের ডিগ্রিধারীকে ১ (এক) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে, য□ এইরূপ ডিগ্রি সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(□) যে সকল ব্যক্তির ইঞ্জিনিয়ারিং ডিগ্রি বা আইনের ডিগ্রি অথবা স্থাপত্যবিদ্যায় ডিগ্রি বা মাস্টার্স ডিগ্রিসহ সরকার কর্তৃক এতদুদ্দ্যেশ্যে স্বীকৃত কোন শিক্ষা প্রতিষ্ঠান (ইনস্টিটি) □□□□ ফিজিক্যাল প্ল্যানিং এ ডিগ্রি রহিয়াছে, সেই সকল ব্যক্তিকে ২ (দুই) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি প্রদান □□□ □□□□, যদি এইরূপ ডিগ্রি সংশ্লিষ্ট পদের ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে;

(□) অর্থ বিভাগের সহিত আলোচনাক্রমে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ নির্দিষ্ট কোন পদে সম্পূর্ণরূপে পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলী এবং নির্বাহী প্রকৌশলীকে তাঁহাদের নিজ নিজ বেতনস্কেলে □টি বেতনবৃদ্ধি প্রদান করা হইবে□ তাঁহারা যতদিন পরিকল্পনা ও নক্সা কাজে সহকারী প্রকৌশলী বা নির্বাহী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন, ততদিন পর্যন্ত এই বেতনবৃদ্ধির সুবিধা প্রাপ্য হইবেন□ পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে বিশেষজ্ঞ, যোগ্য সহকারী প্রকৌশলীদের মধ্যে হইতে □□কল্পনা বা নক্সার নির্বাহী প্রকৌশলী পদে পদোন্নতি দেওয়া হইবে। উপ-বিভাগীয় প্রকৌশলী পদে পদোন্নতিপ্রাপ্ত কোন পরিকল্পনা বা নক্সা কাজে নিয়োজিত সহকারী প্রকৌশলীকে জনস্বার্থে উপযুক্ত কর্তৃপক্ষ কর্তৃক উক্ত পদে যোগদানের জন্য অব্যাহতি প্রদান করা না হইলে, যতদি□ □□□ □□কল্পনা বা নক্সার সহকারী প্রকৌশলী পদে নিয়োজিত থাকিবেন ততদিন তিনি জাতীয় বেতন স্কে , □□□□ □□ □□□ □□□□□-□□□□□ তে বেতন আহরণ করিবেন;

(□) বাংলাদেশ পরমাণু শক্তি কমিশন, বাংলাদেশ বিজ্ঞান ও শিল্প গবেষণা পরিষদ, বাংলাদেশ কৃষি গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ ধান গবেষণা ইনস্টিটিউট, বাংলাদেশ পাট গবেষণা ইনস্টিটিউট এবং বাংলাদেশ চা গবেষণা ইনস্টিটিউটে জাতীয় বেতন স্কেল, ২০□□ □□ □□□ □□□□□-□□□□□ স্কেলের কোন পদে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত একজন কর্মকর্তাকে ২ (দুই) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি মঞ্জুর □□□ □□□□, □□□—

(□) পদটি গবেষণামূলক পদ হিসাবে নির্দিষ্ট থাকে; □□□

(□) সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি শিক্ষা জীবনের কোন স্তরে তৃতীয় শ্রেণি বা তৃতীয় বিভাগে উত্তীর্ণ না হইয়া থাকেন এবং নিম্নবর্ণিত যে কোন একটি যোগ্যতা থাকে, যথা:—

(□) তিনি ইঞ্জিনিয়ারিং এ প্রথম শ্রেণি বা সমমানের ডিগ্রিধারী হইয়া থাকেন;

(□) তিনি কৃষিতে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের ডিগ্রিধারী (উচ্চ মাধ্যমিক সার্টিফিকেট বা সমমানের সার্টিফিকেট লাভের পর ৪ বৎসরের কোর্স সম্বলিত) □□□□ □□□□□;

(□) তিনি বিজ্ঞান বিষয়ে প্রথম শ্রেণি বা সমমানের মাস্টার্স ডিগ্রিধারী হইয়া থাকেন;

(□) তিনি প্রথম শ্রেণি বা সমমানের সম্মান ডিগ্রিসহ বিজ্ঞান বিষয়ে দ্বিতীয় শ্রেণি বা সমমানের মাস্টার্স ডিগ্রিধারী হইয়া থাকেন;

(□) মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট এবং উচ্চ মাধ্যমিক স্কুল সার্টিফিকেট বা সমমান পরীক্ষায় প্রথম বা সমমানের বিভাগে উত্তীর্ণ হইয়া থাকেন এবং কমপক্ষে ৬০% নম্বরসহ চিকিৎসা বিষয়ে স্নাতক ডিগ্রিধারী হইয়া থাকেন:

তবে শর্ত থাকে যে, এই দফা অনুসারে যাঁহাদেরকে বর্ধিত বেতন মঞ্জুর করা হইবে, তাঁহারা দফা (□), (□) □ (□) অনুসারে কোন বেতনবৃদ্ধি প্রাপ্য হইবেন না।

(□) কোন ব্যক্তি যদি কোন চিকিৎসা অনুষদের লাইসেন্সধারী হন এবং যদি উক্ত লাইসেন্স তাঁহার পদের জন্য ন্যূনতম শিক্ষাগত যোগ্যতা হিসাবে নির্ধারিত থাকে, তাহা হইলে উক্ত ব্যক্তি নিয়োগ লাভের সময় ১ (□□) টি অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি পাই □

(□) □ জুলাই □□□□ তারিখে প্রথম নিয়োগপ্রাপ্ত কোন কর্মচারীর বেতন প্রথমে জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১৫ এর সংশ্লিষ্ট স্কেলের ন্যূনতম ধাপে এবং এই অনুচ্ছেদের বিধান মোতাবেক প্রযোজ্য ক্ষেত্রে উহার সহিত অতিরিক্ত বেতনবৃদ্ধি (ইনক্রিমেন্ট) যোগ করিয়া নির্ধারণ করিতে হইবে।

(□) এই অনুচ্ছেদে উল্লিখিত অগ্রিম বেতনবৃদ্ধি কেবল চাকরিতে প্রথম নিয়োগ লাভের সময় প্রাপ্য হইবেন এবং ইহা পরবর্তী পদোন্নতি প্রাপ্তির ক্ষেত্রে প্রযোজ্য হইবে না।

(□) জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে সকল পাবলিক বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষকদের প্রবেশ পদ (প্রভাষক/ লেকচারার) জাতীয় বেতনস্কেল, ২০১□ □□ □ম গ্রেডে নির্ধারিত হইবে এবং ইতোমধ্যে □ম গ্রেডভুক্ত পাবলিক বিশ্ববিদ্যালয়ের শিক্ষকগণের বেতন বর্তমান বেতনস্কেলের অনুরূপ স্কেল অর্থাৎ □ম গ্রেডে নির্ধারণ করিতে হইবে এবং অত:পর □ম গ্রেডের সংশ্লিষ্ট ধাপের সহিত মিলাইয়া প্রচলিত নিয়মানুযায়ী বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে।

১২। পদের পূর্ণ বেতন প্রাপ্তির শর্তাবলী।—(১) কোন কর্মচারী কোন উচ্চতর পদে ও বেতনস্কেলে পদোন্নতি □□□□□ □□□□ তাঁহার পাওয়ার ক্ষেত্রে ঐ পদে পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য তাঁহাকে নিম্নের সারণিতে উল্লিখিত চাকরির মেয়াদ পূর্ণ করিতে হইবে, যথা:—

জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ গ্রেড নং	বেতন স্কেল	পূর্ণ বেতন পাওয়ার জন্য প্রয়োজনীয় ন্যূনতম চাকরির মেয়াদ
□.	□□□ □□□□□ (নির্ধারিত)	□□ □ৎসর
□.	□□□ □□□□□-□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□-□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□-□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□-□□□□□	□□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□-□□□□□	□ বৎসর
□.	□□□ □□□□□-□□□□□	□ বৎসর

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) এ বর্ণিত চাকরির মেয়াদ বলিতে কেবল □ম বা তদুর্ধ্ব গ্রেডে নিয়োজিত প্রকৃত চাকরির মেয়াদ বুঝাইবে□

১৩। ভাতাদির প্রাপ্যতা ।— (□) □ জুলাই □□□□ তারিখ হইতে প্রযোজ্য ক্ষেত্রে বর্ধিত হারে বা ক্ষেত্রমত টাকার অংকে নির্ধারিত ভাতাদি প্রদেয় হইবে।

(□) □ জুলাই □□□□ □□□□□ □□□□ □□ জুন □□□□ তারিখ পর্যন্ত সময়কালে নব-নিয়োগপ্রাপ্ত কর্মচারী□□ জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ অনুযায়ী প্রাপ্য বেতন আহরণ করিবেন এবং অন্যান্য সকল ভাতাদি ৩০ জুন □□□□ □□□□□ □□□□□প্রাপ্ত হইলে যে হারে ভাতাদি প্রাপ্ত হইতেন সেই হারে ৩০ জুন □□□□ তারিখ পর্যন্ত আহরণ □□□□□□

(□) অনুচ্ছেদ □ □□ □□□ (□) এ উল্লিখিত ব্যক্তিগত বেতন ব্যতীত অন্যান্য ব্যক্তিগত বেতন, ব্যক্তিগত □□□, অস্থায়ী ব্যক্তিগত ভাতা এবং অন্যান্য সকল অতিরিক্ত আর্থিক সুবিধাদি, উহা যে নামেই অভিহিত হউক না কেন, জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ কার্যকর হইবার তারিখ হইতে রহিত করা হইল।

১৪। চিকিৎসাভাতা । ü (□) চিকিৎসা সংক্রান্ত অন্যান্য সুবিধাদি যাহা সরকার কর্তৃক সময় সময় জারিকৃত আদেশের মাধ্যমে প্রদান করা হইয়াছে তাহা যথারীতি বলবৎ থাকিবে এবং সকল কর্মচারী মাসিক □□□□ (এক হাজার পাঁচশত) টাকা হারে চিকিৎসাভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) □□ বৎসর উর্দ্ধ অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশন□□□□□□□ ক্ষেত্রে চিকিৎসাভাতা □□□□ □□□□ (দুই হাজার পাঁচশত) টাকা এবং অন্যান্য □□□□□□□□□ □ □□□□ □□□□□□□ পেনশন□□□□□□□□□ ক্ষেত্রে মাসিক চিকিৎসাভাতা ১৫□□ (এক হাজার পাঁচশত) □□□ □□□□□

১৫। বাংলা নববর্ষভাতা ।-ü (১) সকল কর্মচারী আহরিত মূল বেতনের ২০% হারে বাংলা নববর্ষভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□) এ উল্লিখিত বাংলা নববর্ষভাতা ১৪২৩ বঙ্গাব্দ হইতে প্রবর্তিত হই □

(□) মাসিক নীট পেনশনগ্রহণকারী অবসরভোগীগণ ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগী□□□ □□ ভাতা প্রাপ্য হইবেন।

(□) বাংলা নববর্ষভাতা পাইবার ক্ষেত্রে অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভাগের ১৪/১০/২০১৫ খ্রি. তারিখের □□.□□.□□□□.□□□.□□.□□□.□□-□□ নং প্রজ্ঞাপন অনুসরণীয় হইবে।

১৬। বাড়ি ভাড়াভাতা । ü (□) সকল কর্মচারী □□□□ [স্ব-□□□□ (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) □□□□, □□□□ এর বিধান মোতাবেক ৩০ জুন □□□□ □□□□□ □□□□ □□ প্রাপ্য অঙ্কে বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবেন।

(□) যে সকল কর্মচারী সরকা□□ বাসস্থানে বসবাস করিতেছেন, তাঁহারা উপ-অনুচ্ছেদ (□) এ উল্লিখিত বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন না।

(□) আপাতত বলবৎ এতদসংক্রান্ত অন্য কোন বিধি-বিধানে যাহা কিছুই থাকুক না কেন, যে সকল □র্মচারী সরকা□ বাসস্থা□□ □□□□□ □□□□, □ জুলাই □□□□ হইতে তাহাদের মূল বেতনের □%-□.□% □□□□ বাড়ি ভাড়া কর্তনের বর্তমান বিধানাবলী রহিত করা হইল এবং ১ জুলাই □□□□ হইতে ইতোমধ্যে কর্তনকৃত অ সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(□) যে কর্মচারী সরকা□□ বিধি অনুযায়ী, ভাড়াবিহীন বাসস্থানে থাকিবার অধিকারী, তাঁহ□□ □□□□□ কর্তৃক প্রদত্ত বাসস্থানের জন্য কোন বাড়িভাড়া প্রদান করিতে হইবে না, তবে তিনি বাড়ি ভাড়াভাতাও প্রাপ্য □□□□□ □□□

(□) □□□ স্বামী ও স্ত্রী উভয়েই কোন সরকা□ বা স্ব-শাসিত সংস্থা, ব্যাংক, বিমা বা আর্থিক প্রতিষ্ঠানের চাকরিজীবী হন এবং তাঁহারা একত্রে সরকা□□ বাসস্থানে বসবাস করেন, তাহা হইলে তাঁহাদের মধ্যে যাঁহার নামে বাসস্থান বরাদ্দ রহিয়াছে, তাঁহার বেতন বিল হইতে বাড়ি ভাড়া নির্ধারিত হারে কর্তন করা হইবে এবং তিনি কোন বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন ন; □□□□□ (স্বামী বা স্ত্রী) প্রচলিত বিধান মোতাবেক পূর্ববৎ বাড়ি □□□□□তা প্রাপ্য হইবেন।

(□) যে সকল কর্মচারীর নিজ নামে অথবা তাঁহার উপর নির্ভরশীল কাহারও নামে এক বা একাধিক বাড়ি □□□□□□, তাঁহার ক্ষেত্রে সরকার কর্তৃক সময় সময় বাসস্থান বরাদ্দ সম্পর্কে জারিকৃত আদেশ বলবৎ থাকিবে।

ব্যাখ্যা।— এই অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্য পূরণ , ü

(□) □□□ জনস্বার্থে সংশ্লিষ্ট অফিস কর্তৃক কোন কর্মচারীকে কর্মস্থলে অথবা তৎসন্নিকটস্থ মেস, হোস্টেল, রেস্ট হাউস, ডরমেটরি বা ডাকবাংলোয় একক সীট কিংবা একক কক্ষের বরাদ্দ, □□ অনুচ্ছেদের উদ্দেশ্যে সরকার কর্তৃক বাসস্থান বরাদ্দ হিসাবে গণ্য হইবে না এবং এই সকল ক্ষেত্রে এই অনুচ্ছেদের আওতায় সংশ্লিষ্ট ব্যক্তি বাড়ি ভাড়াভাতা পাইবার অধিকারী হইবেন, তবে, উক্ত একক সীট বা একক কক্ষের জন্য যথাযথ কর্তৃপক্ষ কর্তৃক নির্ধারিত ভাড়া ও অন্যান্য আর্থিক দায় থাকে তাঁহাকে তাহা প্রদান করিতে হইবে;

(খ) সরকার কর্তৃক ঘোষিত বা নির্ধারিত কোন Improvised Accommodation; যেমন- গ্যাং, কুঁড়েঘর, গুদামঘর, □□□□□□□ □□□, স্টিমার বা লঞ্চের বার্থে যদি কর্মচারীকে বাসস্থানের ব্যবস্থা করা হয়, তাহা হইলে তাঁহাকে নির্ধারিত ভাড়া প্রদান করিতে হইবে, তবে, সংশ্লিষ্ট কর্মচারী বাড়ি □□□□□□□ □□□□□ □□□□□□ □□□□□□

(□) এই অনুচ্ছেদে অন্যান্য বিধানাবলী সাপেক্ষে, কর্মচারীগণ □ জুলাই □□□□ □□□□ □□□□ নিম্ন-সারণিতে উল্লিখিত হারে মাসিক বাড়ি ভাড়াভাতা প্রাপ্য হইবেন, যথা:—

মূল বেতন	□□□□ □□□ □□□□□□□□ □□□		
	ঢাকা সিটি কর্পোরেশন এলাকার জন	চট্টগ্রাম, খুলনা, □□□□□□, □□□□□, বরিশাল, রংপুর, □□□য়ণগঞ্জ ও গাজিপুর সিটি কর্পোরেশন এবং সাভার পৌর এলাকার জন্য	অন্যান্য স্থানের জন
□□□ □□□□ পর্যন্ত	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% □□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□
□□□ □□□□ □□□□ □□□ □□□□□ পর্যন্ত	মূল বেত□□ □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% □□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□
□□□ □□□□□ □□□□ □□□ □□□□□ পর্যন্ত	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% □□□ ন্যূনতম টাকা □□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□
□□□ □□□□□ তদূ	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□□	মূল বেতনের □□% □□□ ন্যূনতম টাকা □□□□□	মূল বেতনের □□% হারে ন্যূনতম টাকা □□□□□

১৭। ভ্রমণভাতা। ü ভ্রমণভাতার প্রচলিত বিধি-বিধান পরবর্তী নির্দেশ না দেওয়া পর্যন্ত বলবৎ থাকিবে, □□□ □□□□□□□ □□□□□□ □□□বহণের ক্ষেত্রে ব্যক্তিগত মালামাল ১ কিলোমিটার পরিবহণের জন্য প্রতি ১০□ কেজির ভাড়া বাবদ □ (দুই) টাকা প্রদেয় হইবে এবং প্যাকিং চার্জ বাবদ বিদ্যমান টাকার অংক বলবৎ □□□□□□

১৮। উৎসবভাতা এবং শ্রান্তি ও বিনোদনভাতা।— (□) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের আদেশ ন -□□/ □□□(বাস্ত)-□/ □□□□-□□/ □□/ □□, □□□□ □ জুলাই □□□□ ও সরকার কর্তৃক, সময় সময় জারিকৃত GZ'msµvš Í অন্যান্য বিধানাবলী অনুসারে বার্ষিক উৎসবভাতা এবং Bangladesh Services (Recreation Allowance) Rules, 1979 এর বিধান অনুসারে ১ জুলাই □□□□ □□□□ □□□□ শ্রান্তি ও □□□□□□□ □□□□ প্রদেয় হইবে; এই ভাতা একবার উত্তোলন করা হইলে পরবর্তীকালে বেতন নির্ধারণ জনি□ (Pay Fixation) কারণে সংশ্লিষ্ট কর্মচারী কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না এবং এতদ্ব্যতীত চাকরিকালীন ছুটি নগদায়নের সুবিধা প্রাপ্য হইবেন ন□

(□) অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়ের পরিপত্র নং-অ□/ □□□/ □□□-□/ □□□□-□/□□□□/□□, □□□□□ □□-□□-□□□□ বঙ্গাব্দ/□□-□-□□□□ খ্রিস্টাব্দ অনুযায়ী অবসরভোগী ও আজীবন পারিবারিক পেনশনভোগীগণের নীট পেনশনের সমপরিমাণ হারে বৎসরে ২টি উৎসবভাতা বলবৎ থাকিবে।

(□) □□□% পেনশন সমর্পণকারীগণ, ১□□% পেনশন সমর্পণ না করিলে যে পরিমাণ মাসিক নীট পেনশন প্রাপ্য হইতেন উক্ত পরিমাণ, প্রতি অর্থ বৎসরে দুইটি উৎসবভাতা হিসাবে প্রাপ্য □ ; □□□□ □□□ পেনশনপ্রাপ্ত অবসরভোগীদের নীট পেনশনের হার যে প্রক্রিয়ায় বৃদ্ধি করা হয় অনুরূপভাবে ১০০% পেনশন সমর্পণকারীদের ক্ষেত্রেও শুধু উৎসবভাতা প্রাপ্তির জন্য নীট পেনশনের হার বৃদ্ধি পাইবে, তবে এইক্ষেত্রে □□□% পেনশন সমর্পণকারীগণ কোন বকেয়া প্রাপ্য হইবেন না।

১৯। **শিক্ষা সহায়কভাতা ।** ü সকল কর্মচারীর জন্য সন্তান প্রতি মাসিক ৫০□ (পাঁচ শত) □□□ □□□□ □□□ □□□□□ □ (দুই) সন্তানের জন্য মাসিক সর্বোচ্চ ১০□□ (□□ □□□□) টাকা শিক্ষা সহায়কভাতা প্রদেয় হইবে। □□□, স্বামী ও স্ত্রী উভয়ই সরকারি কর্মচারী হইলে সন্তান সংখ্যা যে কোন একজনের ক্ষেত্রেই গণনা করিয়া ভাতার পরিমান নির্ধারণ করিতে হইবে। শিক্ষা সহায়কভাতা বয়সের সার্টিফিকেট দাখিল সাপেক্ষে ২১ বৎসর পর্যন্ত বয়সী সন্তানেরা প্রাপ্য হইবেন। এই বিষয়ে অর্থ মন্ত্রণালয়, অর্থ বিভা□□□ □□/□□/□□□□ খ্রি. তারিখের □□.□□□.□□□.□□.□□.□□□.□□□□-□□ নং স্মারক অনুসরণীয় হইবে।

২০। **টিফিনভাতা ।** ü জাতীয় বেতনস্কেল, ২□□□ □□ □□ □□ □□□□ □□ নং গ্রেডের কর্মচারীগণ মাসিক □□□ (দুই শত) টাকা টিফিনভাতা প্রাপ্য হইবেন, তবে যে সকল কর্মচারী তাঁহাদের প্রতিষ্ঠান হইতে লাঞ্চভাতা অথবা বিনামূল্যে দুপুরের খাবার পান তাঁহাদের ক্ষেত্রে টিফিনভাতা প্রযোজ্য হইবে না।

২১। **কার্যভারভাতা ।** ü চলতি দায়িত্ব বা অতিরিক্ত দায়িত্ব পালনের জন্য প্রচলিত শর্তাদি পালন সাপেক্ষে, দায়িত্ব পালনকালে সমহারে সংশ্লিষ্ট দায়িত্বপ্রাপ্ত কর্মচারীর মূল বেতনের □□% হারে কার্যভারভাতা প্রাপ্য হইবেন এবং ইহার সর্বোচ্চ সীমা হইবে মাসিক ১৫□□ (একহাজার পাঁচশত) টাকা।

২২। **যাতায়াতভাতা ।** ü জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ □□ □□ □□ □□□□ □□ নং গ্রেডের বেসামরিক কর্মচারীর ক্ষেত্রে সিটি কর্পোরেশন এলাকায় কর্মস্থল হইলে তিনি ১ জুলাই □□□□ □□□□ □□□□ □□□□ □□□ (তিন শত) টাকা হারে যাতায়াতভাতা প্রাপ্য হইবেন।

২৩। **ধোলাইভাতা ।** ü যে সকল কর্মচারীর ক্ষেত্রে ধোলাইভাতা প্রযোজ্য, তাঁহারা মাসিক ১৫□ (□□ □□) টাকা প্রাপ্য হইবেন□

২৪। **পাহাড়িভাতা।** ü পার্বত্য জেলাসমূহের জেলা সদর ও সদর উপজেলায় নিযুক্ত সকল কর্মচারীর জন্য মূল বেতনের ২□% হারে সর্বোচ্চ ৩০□□ (তিন হাজার) টাকা এবং অন্যান্য উপজেলার জন্য মূল বেতনের ২□% হারে সর্বোচ্চ ৫০০□ (পাঁচ হাজার) টাকা পাহাড়িভাতা প্রদেয় হইবে।

২৫। **আয়কর।** ü আয়করের আওতাভুক্ত সকল কর্মচারী বাধ্যতামূলকভাবে আয়কর আইনের বিধান মোতাবেক নিজের বেতন খাতের আয়সহ মোট আয় নিরূপণ ও নিজস্ব আয় হইতে আয়কর পরিশোধপূর্বক যথাসময়ে আয়কর রিটার্ন দাখিল করিবেন।

২৬। **বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি।**— (□) সকল □-শাসিত ও রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠান, অবিলম্বে ইন্টারনেট (Online) ব্যবহারপূর্বক বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি চালু করিয়া বেতন নির্ধারণের ব্যবস্থা করিবে

(□) প্রত্যেক কর্মচারী নির্ধারিত ওয়েবসাইটে লগ ইন করিয়া নিজ নিজ বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation) জন্য নির্দিষ্ট ছক পূরণ করিবেন।

(□) লগ ইন করিবার জন্য প্রত্যেক কর্মচারী তাঁহ□□ জাতীয় পরিচয়পত্র (□□□□□□) নম্বর □□□ জন্মতারিখ ব্যবহার করিতে হই□□□

(□) কোন কর্মচারীর জাতীয় পরিচয়পত্র না থাকিলে, তাহাকে বেতন নির্ধারণের পূর্বে জাতীয় পরিচয়পত্র নিবন্ধন করিতে হইবে, একইভাবে, কোন কর্মচারীর জাতীয় পরিচয়পত্রের জন্ম তারিখ চাকরির রেকর্ডের জন্মতারিখ হইতে ভিন্ন হইলে তাহাকেও বেতন নির্ধারণের পূর্বে চাকরির রেকর্ডে উল্লিখিত জন্মতারিখের ভিত্তিতে আবশ্যিকভাবে জাতীয় পরিচয়পত্র সংশোধন করিতে হইবে।

(□) ইন্টারনেট (Online) ব্যবহারপূর্বক বেতন নির্ধারণ সংক্রান্ত বিস্তারিত ব্যবহার নির্দেশিকা ওয়েবসাইটে প্রকাশ করিতে হইবে।

(□) □□-অনুচ্ছেদ (□)-(□) কার্যকরী করিবার পূর্ব পর্যন্ত বেতন নির্ধারণের জন্য নিম্নলিখিত পদ্ধতি অনুসরণীয় হইবে, যথা:-

(□) স্ব-□□□□□□□ (Self-Drawing) কর্মকর্তা এই আদেশের বিধান মোতাবেক জাতীয় বেতনস্কেল, □□□□ এ তাঁহার বেতন নির্ধারণ করিবেন এবং সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিসে বেতন নির্ধারণের (Pay Fixation Statement) □□□□□□ □□□□□□□□, সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস বেতন নির্ধারণের বিবরণীর সঠিকতা যাচাই ও প্রতিপাদন করিয়া সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবেন;

(□) বিভাগীয় প্রধান এবং আয়ন ও ব্যয়ন (Drawing and Disbursing) কর্মকর্তাগণ সংশ্লিষ্ট কর্মচারীদের বেতন নির্ধারণপূর্বক বেতন বিলের সহিত বেতন নির্ধারণী বিবরণী পাঠাইবেন, সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস উক্ত বেতন নির্ধারণের বিবরণীর সঠিকতা যাচাই ও প্রতিপাদন করিয়া সাময়িকভাবে বেতন পরিশোধ করিবেন এবং পরবর্তী দুই মাসের মধ্যে বেতন নির্ধারণ চূড়ান্ত করিবে □

(গ) সংশ্লিষ্ট হিসাবরক্ষণ অফিস চূড়ান্তভাবে প্রতিপাদনকৃত 'বেতন নির্ধারণী বিবরণী'-এর ভিত্তিতে বেতন পরিশোধ করিবে □□□ এই প্রক্রিয়ায় কম বা বেশি বেতন পরিশোধ হইয়া থাকিলে তাহা সমন্বয়যোগ্য হইবে।

(□) একবার বেতন নির্ধারণ করিবার পর ইন্টারনেট (Online) ব্যবহারপূর্বক বেতন নির্ধারণ পদ্ধতি চালু হইলে পুনরায় অনলাইনে বেতন নির্ধারণ করিতে হইবে এবং ইহা অব্যাহত থাকিবে।

২৭। অস্পষ্টতা দূরীকরণ।–ü □□□□ [স্ব-□□□□ (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) □□□□, □□□□-এর কোন বিধানাবলীর বিষয়ে অস্পষ্টতা থাকিলে জাতীয় বেতনস্কেল □□□□, □□□□ (□□□□□-বেসামরিক) অনুসরণীয় হইবে।

২৮। রহিতকরণ ও হেফাজত। ü (□) □□□□ (বেতন ও ভাতাদি) [স্ব-□□□□ (Public Bodies)] □□□ রাষ্ট্রায়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] আদে□, □□□□, অতঃপর উক্ত আদেশ বলিয়া উল্লিখিত, এতদ্বারা রহিত করা হইল□

(□) □□-অনুচ্ছে (□) □□ □□□□ রহিতকরণ সত্ত্বেও, উক্ত আদেশের ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদি সংক্রান্ত বিধানাবলী এবং তৎসম্পর্কিত প্রজ্ঞাপন, □□□□, অফিস স্মারক ও পরিপত্রসমূহ, এই আদেশের অধীন ভাতাদি ও সুযোগ-সুবিধাদির সহিত সঙ্গতি সাপেক্ষে, বলবৎ রহিয়াছে বলিয়া গণ্য হইবে।

রাষ্ট্রপতির আদেশক্রমে

মাহবুব আহমেদ
সিনিয়র অর্থ সচিব

□□/□□/□□□□ বঙ্গাব্দ

□□-□□.□□.□□□□.□□□.□□.□□□.□□.□□□ □□□□□ --------------------

□/□□/□□□□ খ্রিষ্টাব্দ

অনুলিপি সদয় অবগতি ও প্রয়োজনীয় কার্যক্রম গ্রহণের জন্য প্রেরণ করা হইলঃ-

□□ মন্ত্রিপরিষদ সচিব, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, □□□□

□□ মুখ্য সচি , প্রধানমন্ত্রীর কার্যালয়, পুরাতন সংসদ ভবন, □□□□

□□ বাংলাদেশের মহা হিসাব নিরীক্ষক ও নিয়ন্ত্রক, অ□□ □□□□, □□/□ □□□□□□ □□□, □□□□

□□ গভর্নর, বাংলাদেশ ব্যাংক, মতিঝিল, ঢাকা।

□□ □□□□□ □□□□/□□□□/ভারপ্রাপ্ত সচিব, ————(সকল মন্ত্রণালয়/ □□□□□)□

□□ সকল স্ব-□□□□ ও রাষ্ট্রায়ত্ত প্রতিষ্ঠানের প্রধানগণ। তাঁহার আওতাভুক্ত সকল অফিসে ইহার অনুলিপি প্রেরণের জন্য অনুরোধ করা হইল।

□□ মহাপরিচালক, বানিজ্যিক অডিট অধিদপ্তর, ঢাকা।

□□ অর্থ বিভাগের সকল কর্মকর্তা।

□□ □□□□□□□□, বাংলাদেশ সরকারি মুদ্রণালয়, তেজগাঁও, □□□□ □□□□ [স্ব-□□□□ (Public Bodies) এবং রাষ্ট্রায়ত্ব প্রতিষ্ঠানসমূহ] (বেতন ও ভাতাদি) □□□□, □□□□ বাংলদেশ গেজেটে প্রকাশের জন্য তাঁহাকে অনুরোধ করা হইল।

□□ □□ □□□□/ □□□□□□ □□□□□ □□□□, বাস্তবায়ন শাখা, মন্ত্রিপরিষদ বিভাগ, □□□□□□□ □□□□□□□, □□□□

□□□ গার্ড নথি/ সংশ্লিষ্ট নথি।

(ড. মোহাম্মদ □□□ □□□, □□□□□)
অতিরিক্ত □□□□
অর্থ বিভাগ, অর্থ মন্ত্রণালয়।

e/tgt-2015-16-3952/G—15,000 eB, 2015|